

MESURES CORRECTORES PER TAL DE REDUIR L'ABSENTISME LABORAL DEL PERSONAL DEL PARLAMENT DE LES ILLES BALEARS

(Aprovades per la Mesa dia 1 de juny de 2005 i publicades al BOPIB núm. 91, de 17 de juny de 2005)
(amb les modificacions introduïdes fins a 2012)

Reduir l'índex d'absentisme a les empreses i a les administracions públiques constitueix un objectiu essencial reconegut pels agents socials (sindicats, patronals i govern), a fi d'incrementar la productivitat i l'eficàcia d'aquestes.

En conseqüència, pareix raonable establir mesures correctores a fi de reduir i controlar l'absentisme del personal del Parlament de les Illes Balears, emprant dos tipus d'eines, unes, encaminades a conèixer les causes de les baixes i d'altres de caràcter corrector.

Assenyalant finalment que l'establiment d'aquests tipus de mesures són pràctica cada vegada més generalitzada a les diverses Administracions Públiques, i com a exemple el vigent acord Administració-Sindicats (signat a l'AGE) i publicat al B.O.E. núm. 276 del 18 de novembre del 2002, al capítol IV es tracta de forma específica el problema de l'absentisme laboral, amb l'objectiu d'aconseguir una reducció de la taxa mitjana d'absentisme almenys en un 20% durant la vigència de l'acord.

Així mateix en el si de la Mesa sectorial de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, que en aquests moments està tractant diversos temes que afecten als empleats públics d'aquesta comunitat, un d'aquests està dedicat especialment a l'absentisme laboral.

Per tant, la Mesa de la cambra en sessió celebrada el dia 1 de juny de 2005 aprova les següents mesures que es detallen a continuació, amb les modificacions aprovades per la Mesa de la cambra en sessió celebrada dia 20 de desembre de 2012, com a conseqüència de l'aplicació dels Decrets Llei 5/2012, d'1 de juny, i 10/2012, de 31 d'agost.¹

1. Estudiar les causes determinants de l'absentisme i establir les possibles mesures correctores en el si del Comitè de Salut i Seguretat, sol·licitant si s'estima necessari la col·laboració de les institucions i organismes competents en matèria de medicina del treball.
2. Que durant les situacions de baixa per incapacitat temporal (IT) per contingències comunes, i sempre que es presentin en temps i forma els corresponents models oficials mèdics de baixa i confirmació per part de l'ib-salut, INSALUD, entitats col·laboradores de la SS o MATEPS, els funcionaris/treballadors tindran dret a percebre els complements econòmics retributius següents:

¹ Paràgraf modificat per acord de Mesa de 20 de desembre de 2012. La redacció anterior n'era la següent:

"Per tant, la Mesa de la Cambra en sessió celebrada el dia 1 de juny del 2005 aprova les següents mesures que es detallen a continuació:"

- Fins al tercer dia, un complement retributiu del 50% de les retribucions que es percebin el mes anterior al que tingui lloc la incapacitat temporal.
- Del quart dia fins al vint dia, ambdós inclosos, es reconeix un complement retributiu que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al 75% de les retribucions que es percebin el mes anterior al que tingui lloc la incapacitat.
- A partir del vint-i-un dia es reconeix una prestació equivalent al cent per cent de les retribucions que es percebin el mes anterior al que tingui lloc la incapacitat.



Parlament de les Illes Balears

Així mateix, d'acord amb l'acord pres pel Consell de Govern dia 9 de novembre de 2012, es disposa que en els supòsits d'hospitalització i/o intervenció quirúrgica, encara que la intervenció quirúrgica o l'hospitalització tinguin lloc en un moment posterior, sempre que es correspongui a un mateix procés patològic i no ha hagut interrupció, en els processos que impliquin tractaments de radioteràpia o de quimioteràpia, en els que tinguin inici durant l'estat de gestació, encara que no suposin una situació de risc durant l'embaràs o de risc durant la lactància, s'ha de complementar, des de el primer dia, la prestació econòmica reconeguda per la seguretat social, fins a completar el cent per cent de les retribucions que s'hagin percebut durant el mes anterior al de causar-se la incapacitat.

Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals o es produeixi una baixa per accident laboral, la prestació reconeguda per la Seguretat Social s'ha de complementar, durant el període de la durada, fins al cent per cent de les retribucions que es percebin el mes anterior al de la incapacitat o de l'accident laboral.

En qualsevol cas en els supòsits d'incapacitat i temporal i maternitat, hi ha l'obligació de presentar el comunicat mèdic de baixa des del primer dia, com també els comunicats de confirmació o , si s'escau, el comunicat mèdic d'alta.

Atès que el Parlament de les Illes Balears actualment utilitza el sistema de pagament delegat, el funcionari/treballador rebrà els complements econòmics que pertoqui dels serveis de la cambra durant els períodes de baixa per les causes abans assenyalades.

Per altra banda, la Mesa de la cambra, en ús de les seves potestats podrà fixar altres supòsits en què, amb caràcter excepcional i degudament justificats es reconegui un complement econòmic de la prestació reconeguda per la Seguretat Social fins assolir, com a màxim, el cent per cent de les retribucions que corresponguin a les persones afectades en cada cas, en conseqüència:

1. D'acord amb el que es disposa a l'article 7 del Decret Llei 5/2012, per aplicació de l'article 4 del Decret Llei 10/2012; sempre i quan es presentin els informes mèdics corresponents, la prestació de la seguretat social serà complementada fins el cent per cent de les retribucions corresponents al mes anterior al de la incapacitat, durant els períodes de baixa per incapacitat temporal per contingències comunes amb motiu de patir malalties cròniques.

2. I també d'acord amb el que es disposa a l'article 7 del Decret Llei 5/2012, per aplicació de l'article 4 del Decret Llei 10/2012, aquelles malalties greus i les comunes de caràcter infectocontagiós més freqüents com la grip, les gastrointestinals i d'altres semblants que es determinin, es complementaran fins el cent per cent de les retribucions, sempre i quan, com a conseqüència se'n derivin processos que suposin incapacitats temporals per contingències comunes, en còmput anual no suposin més de dues baixes per IT; des de la tercera baixa per qualsevol tipus de malaltia es procedirà a la complementació de caràcter general establerta.²

² Paràgrafs modificats per acord de Mesa de 20 de desembre de 2012. La redacció anterior n'era la següent:

"2. Que durant les situacions de baixa per incapacitat temporal (IT) per contingències comuns, o bé per accidents de treball/malalties professionals, i sempre que es presentin en temps i forma els corresponents models oficials mèdics de baixa i confirmació per part de l'IB-Salut, INSALUD, entitats col·laboradores de la SS o MATEPSS, els funcionaris/treballadors tindran dret a percebre la seva retribució íntegra mensual, complementant el Parlament de les Illes Balears la prestació per IT, que es rebí per part de l'INSS, entitats col·laboradores de la SS o MATEPSS. Atès que el Parlament de les Illes Balears, actualment utilitza el sistema de pagament delegat, el funcionari/treballador rebrà íntegrament les seves retribucions dels serveis de la Cambra durant els períodes assenyalats."



Parlament de les Illes Balears

En aquest cas, si per negligència no justificada del funcionari/treballador, no es presenten els models oficials mèdics de baixa i confirmació en temps i forma, i això causa perjudici econòmic al Parlament de les Illes Balears, aquest cost es descomptarà de la nòmina del funcionari/treballador fins liquidar la quantitat que correspongui, i a més a més, si procedeix, podran incórrer en les faltes previstes al règim disciplinari dels funcionaris públics. Per tant, tal com s'ha previst a l'Estatut de Personal del Parlament de les Illes Balears, serà obligatori presentar el part de baixa per IT quan la malaltia tingui una durada superior a tres dies; i així mateix tal com s'ha establert a la normativa relativa a la seguretat social, el treballador disposa de tres dies des de la data de la baixa per presentar el corresponent model de baixa per IT; assenyalant finalment que els models oficials de confirmació de la baixa s'han de presentar amb caràcter setmanal.

3.1. Quan es produeixin faltes d'assistència, amb motiu de malalties que no generin baixa per IT, o per altres causes no previstes a l'Estatut de Personal i a la normativa vigent en matèria de funció pública, es procedirà, en primer lloc, a descomptar el nombre de dies que pertoqui del romanent de dies a gaudir corresponent a la bossa d'hores acumulada en curs i en el seu defecte dels dies de permís per assumptes propis que restin a l'interessat corresponents a l'any natural de què es tracti. En el cas que no restin per descomptar dies dels assenyalats anteriorment, es deduirà de la nòmina següent a la del mes en el qual s'han produït la falta o faltes d'assistència, la quantitat que resulti de dividir per trenta l'import corresponent a les retribucions íntegres totals mensuals del funcionari o treballador, si hi ha que descomptar un dia. Si s'han de deduir dos dies, l'import anterior es multiplicarà per dos i així successivament.

Les propostes per reduir el nombre de dies per assumptes propis o dels corresponents a la borsa d'hores, així com les possibles propostes per reduir les retribucions mensuals en base al càlcul assenyalat a l'apartat anterior, s'elevaran a la Mesa per a la seva aprovació, per part d'un comitè tècnic format pel Lletrat-Oficial Major o Lletrat en qui delegui, pel Cap de Recursos Humans, i pel President de la Junta de Personal. Les decisions d'aquest se n'adoptaran per majoria simple. Aquest comitè es reunirà al venciment de cada mes, estudiant i deliberant sobre els casos plantejats pel Cap de Recursos Humans. Prèviament a la reunió del comitè, es notificarà als treballadors que acumulin absències no justificades degudament, corresponents al mes vençut; perquè aquests en el termini de tres dies hàbils des de la data de notificació, comuniquin per escrit les al·legacions que estimin procedents.

3.2. No es produiran els descomptes dels dies o la reducció de les retribucions assenyalades als paràgrafs anteriors, quan es produeixin faltes d'assistència amb motiu de les malalties que no causin baixa per IT o per altres motius, si es lliuren els corresponents justificants, signats pels metges d'atenció primària/o de capçalera de l'INSALUD, ib-salut, entitats col·laboradores de la SS o MATEPSS, en el termini de set dies des de la data de l'absència. Si el funcionari té concertada una assegurança mèdica de caràcter privat, també seran vàlids els justificants aportats pels facultatius d'aquestes entitats.

En relació a la compensació econòmica durant els dies d'absència per malaltia que no generin una baixa per IT per contingències comunes s'estarà al que es disposa a l'apartat 2 de les presents normes.³

³ Apartat modificat per acord de Mesa de 20 de desembre de 2012. La redacció anterior n'era la següent:

“3.2. No es produiran els descomptes dels dies o la reducció de les retribucions assenyalats als paràgrafs anteriors, quan es produeixin faltes d'assistència amb motiu de malalties que no causin baixa per IT o per altres motius, si es lliuren els corresponents justificants, signats pels metges d'atenció primària/ o de capçalera de l'INSALUD, IB-SALUT, Entitats col·laboradores de la SS o MATEPSS, en el termini de set dies des de la data de l'absència. Si el funcionari té concertada



Parlament de les Illes Balears

3.3. Quan es produeixin faltes d'assistència per atendre a familiars de primer grau de consanguinitat o afinitat que es trobin malalts i necessitin atenció mèdica o bé realitzar-se proves mèdiques, no s'aplicarà el definit a l'apartat 3.1, si es presenten els justificants mèdics corresponents a l'atenció mèdica que han rebut els familiars malalts, signats pel seus metges d'atenció primària/o de capçalera de l'INSALUD, IB-SALUT, Entitats col·laboradores de la SS o MATEPSS; en el termini de cinc dies hàbils des de la data d'absència del lloc de treball.

Si el funcionari/treballador té concertada una assegurança mèdica de caràcter privat, també seran vàlids els justificants aportats pels facultatius d'aquestes entitats.

No s'aplicarà el disposat en aquest paràgraf, quan es tracti d'una indisposició de caràcter lleu.

3.4. Quan un funcionari/treballador tingui necessàriament que absentar-se durant tota la jornada laboral per ésser sotmès a proves mèdiques o per la realització d'anàlisi del mateix caire haurà de presentar el corresponent justificant; si no ha fet així, s'aplicarà el que es disposa en aquest apartat 3.

3.5. Excepcionalment no s'aplicarà la reducció de retribucions previstes o dels dies de bossa i d'assumptes propis, quan el funcionari/treballador afectat exposi davant del Comitè Tècnic, els motius i les causes, que l'han impedit presentar en temps i forma el justificant corresponent, valorant-se en el si d'aquestes les circumstàncies que hi puguin concórrer, i finalment, així s'aprovi.

4. Atès que la Mútua Balear ha posat en funcionament el departament de Gestió Mèdica de IT per contingències comuns, des del dia 1 de juny del 2003, ja s'ha establert un sistema d'inspecció mèdica de les baixes laborals per I.T., i que durà a terme les funcions de visita i realització d'exàmens mèdics, respectant en qualsevol cas la dignitat, el dret a la intimitat dels treballadors tot d'acord amb la normativa vigent.

En aquest cas, a instància dels òrgans o càrrecs que pertoqui del Parlament de les Illes Balears, els serveis d'inspecció de la Mútua Balear podran requerir la presència del treballador a fi de realitzar-li les proves i exàmens mèdics complementaris que s'estimin procedents, a l'objecte de determinar si aquest està en condicions de treballar o no, emetent en qualsevol cas, el corresponent informe. Si a l'informe s'estableix que el treballador pot reincorporar-se al seu lloc de treball, el Parlament de les Illes Balears, deixarà de complementar la prestació que el funcionari/treballador rebi de la Seguretat Social per IT, a partir de la data d'emissió d'aquest. Al mateix temps Així mateix s'elevant l'informe amb la proposta d'alta a la inspecció mèdica de l'IB-Salut/INSALUD.

Si un cop requerit el funcionari/treballador per part del departament de gestió mèdica d'IT per contingències comuns de la Mútua Balear, aquest no es presenta a l'examen o a la revisió, sense causa justificada, d'ofici, no es complementaran les prestacions per IT de la S. Social, des de la data en la qual tenia que passar l'examen mèdic.



Parlament de les Illes Balears

Per altra banda, el personal competent de la Mútua Balear podrà realitzar les visites domiciliàries o quan pertoqui les cridades telefòniques que estimi pertinents per desenvolupar les seves tasques de control, sempre amb consentiment del funcionari o del treballador.

El Parlament de les Illes Balears podrà trametre els informes realitzats per la Mútua Balear als serveis de la inspecció mèdica de l'INSALUD, de l'IB-Salut, o MATEPSS, a fi que es puguin valorar les possibles discrepàncies entre els serveis mèdics de la Mútua Balear i els metges d'atenció primària o de capçalera que signen les baixes oficials per IT.

Si com a conseqüència de les inspeccions realitzades pels serveis de la Mútua Balear, o de l'IB-Salut, INSALUD, entitats col·laboradores de la SS i MATEPSS, s'acredita l'existència de frau per part del funcionari o treballador en relació a les baixes per IT o accidents de treball, es proposarà la incoació del corresponent expedient disciplinari per depurar les responsabilitats que puguin derivar-se, un cop valorats els fets que pertoqui, previ informe del lletrat-oficial major o per delegació d'aquest del cap de recursos humans.

El Parlament de les Illes Balears presentarà directament davant de la inspecció mèdica de l'IB-Salut, INSALUD o MATEPSS, els escrits i requeriments oportuns, a fi d'instar-les a actuar, quan d'acord amb les circumstàncies i dades que es disposin així ho facin convenient.

En qualsevol cas, s'informarà i notificarà per escrit als funcionaris/treballadors afectats, de totes les incidències, informes i propostes que puguin derivar-se dels processos de revisió mèdica, de la reducció de les seves retribucions o del d'incentius (en el cas del personal laboral), o del descomptes dels dies corresponents a la borsa d'hores o als dies de permís per assumptes propis; relatius a les seves absències en els llocs de treball per motius de salut o d'atenció als seus familiars pel mateix motiu, a fi que aquests puguin defensar els seus drets amb plenes garanties.

Normativa vigent en matèria d'incapacitat temporal per contingències comunes relativa a entitats col·laboradores i MATEPSS, entre altres matèries:

- Llei 42/1994, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social.
- Llei 13/1996, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social.
- Reial Decret 575/1997, del 18 d'abril.
- Reial Decret 576/1997, del 18 d'abril.
- Llei 66/1997, de 30 de desembre (article 39).
- Reial Decret 1117/1998, del 5 de juny.
- Reial Decret 1993/1995, Reglament col·laboració mútues.