



Parlament de les Illes Balears

PROPOSTA DEL CAP DE RECURSOS HUMANS EN RELACIÓ A L'ACORD DE LA MESA SOBRE LA SUBSTITUCIÓ DE LA SRA. MARINA CAUBET I PUJOL, PERSONAL EVENTUAL ADSCRITA AL SERVEI DEL GRUP PARLAMENTARI MIXT QUE ROMAN EN SITUACIÓ DE BAIXA PER MATERNITAT

FETS

Els diputats del grup parlamentari Mixt, mitjançant l'escrit RGE núm. 5592/2021 del passat 11 de juny, informaven la Mesa que la Sra. Marina Caubet i Pujol, amb DNI 43197034K, personal eventual adscrita a l'esmentat grup parlamentari, havia de causar baixa per maternitat.

El cap de Recursos Humans, dia 16 de juny de 2021, informa a la Mesa del Parlament de les Illes Balears de l'escrit abans indicat i manifesta el seu criteri favorable a la creació d'una nova plaça pel grup parlamentari Mixt i dotar-la pressupostàriament pel temps estrictament necessari que duri la baixa per maternitat.

Els diputats del grup parlamentari Mixt mitjançant l'escrit RGE núm. 7106/2021 de 31 d'agost informen a la Mesa que Marina Caubet i Pujol, amb DNI ****7034K, personal eventual adscrita a l'esmentat grup parlamentari, havia de causar baixa per maternitat i per aquest motiu, com a continuació de l'escrit RGE núm. 5592/2021, d'11 de juny, i, d'acord amb l'informe de recursos humans sobre aquest tema tractat a la sessió de la Mesa del Parlament de dia 16 de juny, sol·liciten que es facin les gestions necessàries per fer efectiva la creació d'una nova plaça, amb la mateixa categoria i drets econòmics, pel grup parlamentari Mixt i dotar-la pressupostàriament pel temps estrictament necessari que duri la baixa per maternitat.

Per altra banda, es fa constar que la Mesa del Parlament de les Illes Balears, en sessió celebrada dia 18 de novembre de 2020, acordà d'aprovar l'elaboració del Pla d'Igualtat de gènere de la Institució parlamentària. En aquest sentit, cal indicar que l'article 3 de la **Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes** estableix com un principi general el reconeixement de la maternitat lliure i decidida i dels drets sexuals i reproductius, amb la finalitat d'evitar efectes negatius i obstacles en el desenvolupament de les llibertats de les dones. Per la qual cosa s'entén que es volentat del Parlament de les Illes Balears que la maternitat no tenguí, en cap cas, efectes negatius.

El grup parlamentari Mixt és un grup que té adscrits al seu servei dues persones eventuales, per la qual cosa la baixa d'una d'elles causa problemes relacionats amb l'eficiència i l'eficàcia que el bon funcionament dels grups parlamentaris exigeixen.

En relació a la sol·licitud abans indicada cal fer esment en les consideracions següents:

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

1. El Parlament no abonarà cap retribució a la treballadora en situació de maternitat. No obstant, sí que haurà d'abonar la cotització a la seguretat social d'aquesta, tant per contingències comunes com per contingències professionals, i aquesta no és objecte de bonificació de cap tipus per part de la seguretat social, ja que el personal eventual ho és per nomenament administratiu, sense contracte de treball (únicament te contracte de treball als efectes del seu enquadrament dintre del sistema de la Seguretat Social. Aquest contracte és el 481 – *Temporal a tiempo completo de carácter administrativo o el 518 – Temporal a tiempo parcial de carácter administrativo*.



Parlament de les Illes Balears

2. La resolució sobre **Benefici en la cotització a la Seguretat Social** de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions dependent del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions estableix a l'Annex I **3.3 Exclusions** en el punt **1) que les Relacions Laborals de Caràcter Especial** i en el punt **8) Empleats contractats per les Administracions autonòmiques(---) exemptes de l'impost sobre Societats**, que s'haurà de satisfer la quota a la Seguretat Social tant per contingències comunes com contingències professionals a excepció de les quotes a càrrec del treballador. Per aquest motiu el Parlament no té bonificacions per les quotes de seguretat social del personal eventual en situació de maternitat, com tampoc les té per les situacions de maternitat o paternitat del personal funcionari.

3. La **Resolució de retribucions, indemnitzacions i assignacions institucionals per a l'any 2021** estableix que el grup parlamentari mixt té aprovades dues places de la modalitat C amb una quantitat màxima de 62.373,92 euros anuals pel concepte de remuneracions del personal eventual. El Parlament seguiria pagant per la Sra. Marina Caubet i s'hauria de sumar el cost de la plaça substituïda i la quantitat a satisfer excediria de la que té assignada el grup parlamentari Mixt. Per una base de cotització de 2.598,91 € mensuals, el Parlament haurà d'ingressar a la Tresoreria General de la Seguretat Social el 31.10%, és a dir, 808,26 € /mes, (aquesta és la de la Sra. Marina Caubet). La Sra. Marina Caubet seguiria conservant la seva perquè és la única que està autoritzada i per tant els 808,26€ s'haurien de continuar executant a la Seguretat Social.

Per tots aquests motius, es proposa a la Mesa del Parlament de les Illes Balears l'Acord següent:

ACORD

Primer. S'acorda la creació d'una nova plaça pel grup parlamentari Mixt de la modalitat C pel temps estrictament necessari que duri la baixa per maternitat, la qual cosa suposa la modificació de la **Resolució de retribucions, indemnitzacions i assignacions institucionals per a l'any 2021**.

Segon. S'acorda autoritzar la despesa i el pagament de la quantitat de 808,26 €/mes a ingressar a la Tresoreria General de la Seguretat Social per satisfer el cost de la plaça ocupada per la Sra. Marina Caubet i Pujol pel temps que duri la baixa per maternitat.

Palma, 3 de setembre de 2021

El cap de Recursos Humans

Jeroni Martí i González