



Parlament de les Illes Balears

NORMES SOBRE LA JORNADA I L'HORARI DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI DEL PARLAMENT DE LES ILLES BALEARS

La Mesa del Parlament de les Illes Balears, en sessió de dia 27 de juliol de 2016, aprovà les normes sobre la jornada i l'horari de treball del personal funcionari del Parlament de les Illes Balears que es transcriuen a continuació:

Normes sobre la jornada i l'horari de treball del personal funcionari del Parlament de les Illes Balears

L'article 47 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, indica que: "Les administracions públiques estableixen la jornada general i les especials de treball dels seus funcionaris públics". Aquest precepte reconeix la competència de l'administració, en el nostre cas la parlamentària, per determinar la jornada i l'horari de treball del personal funcionari al servei del Parlament de les Illes Balears. En aquest sentit, la regulació tant de la jornada com dels horaris entra dins la capacitat d'autoorganització del Parlament de les Illes Balears.

Des del punt de vista de la normativa estatal bàsica, la disposició addicional 71 de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2012, estableix que la jornada general del personal del sector públic no pot ser inferior a 37,5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

Ara bé, tant la jornada com els horaris s'han de fixar tenint en compte motius d'interès públic i s'han d'ajustar a les necessitats dels serveis que es derivin de l'activitat parlamentària o de l'activitat institucional.

En atenció a l'especial naturalesa de les funcions del Parlament i a l'existència de dos períodes de sessions, el personal de la cambra a compleix la seva tasca en atenció a les activitats parlamentàries o institucionals que es duguin a terme. Per aquest motiu, s'entén que el personal presta els serveis en funció de la durada de les activitats parlamentàries i institucionals proposades a la cambra. Per això, juntament amb l'horari general i habitual s'ha de tenir en compte la previsió dels horaris especials.

Article 1

Objecte i àmbit d'aplicació

Aquestes normes tenen per objecte regular l'horari general i els horaris especials del personal funcionari al servei del Parlament de les Illes Balears.

Article 2

Jornada i còmput

1. La jornada setmanal de treball per al personal al servei del Parlament de les Illes Balears serà de 37,5 hores de les quals 35 seran d'obligat compliment i la resta, 2,5 hores, s'acumularan en un romanent que es podrà recuperar anualment. El compliment de les 35 hores obligatòries de mitjana setmanal es farà amb caràcter anual, i les hores podran recuperar-se durant l'any natural i en els tres primers mesos de l'any següent.

2. L'horari diari serà de set hores, de les quals deu minuts es descomptaran per cortesia de la Mesa, per la qual cosa el compliment efectiu serà de 6,50 hores.

3. Quan es produeixin retards en l'hora d'entrada o sortida, per causes justificades, a l'efecte de còmput, es considerarà que l'horari ha estat de les 8.00 a les 14.50 hores.



Parlament de les Illes Balears

Article 3

Horari general

1. Amb caràcter general i per tal de definir l'eventual prestació d'hores extraordinàries, queda convingut que la jornada global es desplega des de les 07.45 hores fins a les 20.00 hores de dilluns a divendres.

2. La jornada setmanal s'ha de fer, amb caràcter general, de dilluns a divendres en règim d'horari flexible amb una part fixa d'horari:

a) La part fixa o estable es constitueix per un període de 5 hores d'obligada concurrència i presència física per a tot el personal, comprès entre les 09.00 i les 14.00 hores.

b) La part variable o flexible de l'horari, constituïda per la diferència entre les 25 hores per setmana de la part estable i les 35 hores, es podrà prestar de les 07.45 a les 09.00 hores i de les 14.00 a les 20.00 hores, de dilluns a divendres.

3. Durant la jornada de treball, el personal de la cambra disposarà d'un temps de descans diari de trenta minuts en què podrà absentar-se del lloc de treball, que es computa com a treball efectiu. Aquest descans es gaudirà garantint en tot moment la prestació del servei, organitzant-se el personal per torns de manera que les dependències, els serveis i les seccions quedin adequadament atesos.

4. Amb caràcter general i mentre no s'hagin d'atendre activitats parlamentàries o institucionals, l'horari de treball durant els mesos de juliol i agost es desplegarà entre les 07.45 i les 15.30 hores.

5. Si el nombre d'hores de treball efectiu realitzat és major al que es preveu a l'article 2.2 anterior, serà acumulat en un romanent d'hores. El funcionari o la funcionària podrà gaudir del sobrant d'hores durant tot l'any natural, excepte que aquest excedent es produeixi durant el darrer trimestre de l'any. En aquest cas, el funcionari o la funcionària podrà recuperar les hores, durant els tres mesos següents. El treballador o la treballadora de la cambra podrà optar per una disminució de la jornada diària o per un dia lliure si acumula més de 7 hores.

Aquesta circumstància haurà de ser autoritzada per l'oficial o l'oficiala major o pel o la cap de Recursos Humans, per delegació de l'anterior, i prèvia comunicació dels o les caps de servei o secció.

6. Quan no sigui possible la compensació per descans o les necessitats del servei ho aconsellin, la Mesa del Parlament autoritzarà la compensació econòmica, prèvia justificació amb l'informe del o la cap de servei o secció, d'acord amb l'establert a la clàusula tercera punt 2 de l'Acord entre la Institució i el personal.

7. Si el nombre d'hores de treball efectiu realitzat és menor que la jornada que es preveu a l'apartat 2 anterior, les hores que hi manquen hauran de recuperar-se durant l'any en curs. Així, el funcionari o la funcionària podrà equilibrar el seu còmput d'obligat compliment atenent els períodes de sessions, on es concentra el major nombre d'hores efectives de treball diari.

Excepcionalment, l'oficial o l'oficiala major o, per delegació seva, el o la cap de Recursos Humans, podrà autoritzar que la permanència física del personal pugui variar respecte de la part fixa o estable prevista a l'apartat 2.a) d'aquest article, en atenció a raons del servei i a l'obligatori temps de descans que entre jornada i jornada ha de tenir el personal, a instància dels o les caps de servei o secció afectats.

Article 4

Horaris especials

1. A causa de l'especial naturalesa de les funcions que es deriven de l'activitat parlamentària, la Mesa del Parlament, a proposta de l'Oficialia Major, podrà establir un règim o uns règims d'horaris especials, adreçats al compliment parcial de la jornada en torns d'horabaixa (entre les 13.00 i les 20.00 hores de dilluns a divendres). El compliment d'aquests horaris afectarà el personal funcionari segons les funcions que s'estableix a la relació de llocs de feina.



Parlament de les Illes Balears

2. El compliment dels horaris especials serà organitzat per un sistema de torns pel o la cap corresponent.

Article 5

Compliment horari

1. El control horari tindrà per objecte verificar el compliment de la jornada per part de tot el personal funcionari.

2. Els funcionaris i les funcionàries tendran l'obligació d'enregistrar l'entrada i la sortida del centre de treball a l'inici i al final de la jornada, així com de justificar les absències durant la jornada.

3. El sistemes de control seran mitjançant terminals biomètrics o lectors de targetes que, en tot cas, hauran de respectar la legalitat vigent relativa a la protecció de dades.

4. Les absències o faltes de puntualitat del personal, en què s'al·leguin causes de malaltia, incapacitat temporal i d'altres de força major no previsible amb antelació, s'han de comunicar al superior jeràrquic corresponent i al departament de Recursos Humans.

5. El departament de Recursos Humans, una vegada comprovat el compliment de l'horari, notificarà als treballadors i a les treballadores i als o a les caps dels serveis o seccions dels quals depenguin un informe de les incidències d'incompliments d'horari o falta d'assistència no justificada degudament. Si acabat l'any natural algun funcionari o funcionària no ha satisfet l'horari d'obligat compliment, es procedirà a la corresponent deducció proporcional de retribucions, prèvia audiència de la persona interessada.

Article 6

Derogació i entrada en vigor

1. Queden derogades la Modificació de les vigents normes sobre jornada i horari de treball dels funcionaris del Parlament de les Illes Balears, publicades al *Butlletí Oficial del Parlament de les Illes Balears* núm. 80, de 27 de desembre de 2012, i totes aquelles disposicions o acords que s'oposin o contradiguin aquestes normes.

2. Aquestes normes entraran en vigor el dia següent a la seva publicació al *Butlletí Oficial del Parlament de les Illes Balears*.

Palma, 27 de juny de 2016

Per la institució, la presidenta del Parlament

María Consuelo Huertas i Calatayud

Pel personal, el president de la Junta de Persocial

Jaume Riera i Pou