

## Secció I - Comunitat Autònoma Illes Balears

### 1.- Disposicions generals

#### PRESIDÈNCIA DE LES ILLES BALEARS

Num. 10228

*Llei 6/2005 de 3 de juny, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears.*

#### EL PRESIDENT DE LES ILLES BALEARS

Sia notori a tots els ciutadans que el Parlament de les Illes Balears ha aprovat i jo, en nom del Rei i d'acord amb el que s'estableix a l'article 27.2 de l'Estatut d'Autonomia, promulg la següent.

#### LLEI

#### EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La Constitució Espanyola en l'article 149.1.29 reserva la competència exclusiva sobre seguretat pública a l'Estat, mentre que a l'article 148.1.22 atribueix a les comunitats autònomes la competència respecte a la coordinació i a la resta de facultats en relació amb les policies locals.

Per la seva banda, l'article 10.16 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears reserva a la comunitat autònoma de les Illes Balears la coordinació i la resta de facultats en relació amb les policies locals, en els termes que estableixi una llei orgànica.

La Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, regula, entre altres qüestions, diversos aspectes fonamentals relatius a l'organització i a les funcions de les policies locals, que constitueixen el marc d'actuació de la comunitat autònoma en aquesta matèria.

En l'exercici de l'esmentada competència exclusiva, el Parlament de les Illes Balears va aprovar la Llei 10/1988, de 26 d'octubre, de coordinació de policies locals. Aquesta llei fou una de les primeres lleis autonòmiques sobre la matèria i s'ha manifestat, durant setze anys, com a punt de referència i instrument important de coordinació i homogeneïtzació de les policies locals.

La transformació de la realitat jurídica, econòmica i social de les Illes Balears, l'experiència assolida des de l'aprovació de la Llei 10/1988, com també les noves demandes plantejades pels ciutadans en matèria de seguretat pública, exigeixen un desenvolupament dels criteris bàsics de coordinació de les policies locals de les Illes Balears.

Per garantir als ajuntaments l'adequat exercici de les seves competències i una millor prestació de serveis als ciutadans, es fa necessària l'exigència d'un nivell formatiu superior per a l'accés a les distintes categories de la policia local. Així, es crea un model de policia local centrat en la formació i el perfeccionament dels agents, com un dels objectius principals de la coordinació, adreçat a aconseguir la major professionalització i especialització.

Aquesta llei estableix un règim jurídic homogeni i configura l'estatut personal dels membres de la policia local en un únic cos legal, la qual cosa suposa una simplificació normativa respecte a la regulació anterior.

La llei consta de 65 articles estructurats en set títols, dues disposicions addicionals, nou disposicions transitòries, una disposició derogatòria i tres disposicions finals.

El títol I, dedicat a les disposicions generals, defineix i desplega l'objecte de la llei i el seu àmbit d'aplicació, alhora que reforça la idea de formació, que es converteix en un dels trets més importants en què es concreta la coordinació policial.

Per la seva banda, el títol II, denominat «Cossos de policia local», fa referència a la naturalesa jurídica dels cossos, les funcions i el seu àmbit territorial d'actuació, respectant escrupolosament les previsions imposades per la Llei Orgànica de forces i cossos de seguretat.

Es determinen també les exigències per a la creació de cossos de policia local, obligatoris als municipis de més de cinc mil habitants o amb un nombre de policies auxiliars superior a tres.

Igualment, es regula la figura del policia turístic, que constitueix, sense dubte, una innovació en el panorama legislatiu estatal, amb la finalitat d'aconseguir una actuació especialitzada en els municipis que estacionalment incrementin la seva població flotant a causa del turisme. La policia turística es configura com una oportunitat de començar a actuar en l'àmbit de la policia local amb una formació igual que la de la resta dels policies locals, si bé amb una durada inferior, fins a nou mesos, perquè els municipis puguin incrementar transitòriament les seves plantilles segons les necessitats. Per evitar una utilització abusiva d'aquesta figura i que no es converteixi en una situació de temporalitat permanent, s'estableix l'obligació dels municipis d'incrementar les seves plantilles amb personal fix quan la durada dels nomenaments dels policies turístics, mitjançant nomenaments superposats en el temps, comprenguin efectivament, els dotze mesos de l'any durant tres anys seguits.

El títol III, sota la rúbrica «Coordinació de policies locals», es divideix en dos capítols. En el primer, denominat «Principis generals», en què s'aborda el concepte de coordinació, s'enumeren les funcions en les quals es concreta i s'es-

tableixen els òrgans que les exerceixen. Es dona també rang legal al Registre de Polícies Locals i de Cossos de Policia Local, instrument important que ha de permetre a la conselleria competent disposar d'informació actualitzada del col·lectiu sobre el qual actua, a l'efecte de programar i executar de forma adequada les funcions previstes en aquesta llei.

El capítol II perfila l'estructura, la composició i les funcions de la Comissió de Coordinació de Polícies Locals, òrgan consultiu, deliberant i de participació, el funcionament de la qual, durant la vigència de la Llei 10/1988, s'ha revelat d'extraordinària utilitat i que en la redacció actual veu potenciada tant la seva representació com les seves funcions. Finalment, s'estableix l'obligatorietat que hi hagi una comissió tècnica assessora, en el si de la Comissió de Coordinació, com a òrgan d'assessorament tècnic i que ha de simplificar i facilitar les funcions de la Comissió de Coordinació.

El títol IV, «Estructura i règim de funcionament», està dividit en tres capítols que regulen, respectivament, l'estructura bàsica dels cossos de policia local, els municipis sense cos de policia local i el règim de funcionament.

El capítol I estableix la nova estructura de les categories de la policia local i augmenta els grups de classificació en què s'inclouen, instrument fonamental per garantir que la policia local tenguí la formació adequada i suficient. També significa una innovació respecte a la regulació anterior la possibilitat que la direcció del cos de policia local es proveeixi mitjançant el procediment de lliure designació obert a qualsevol membre de les policies locals de les Illes Balears o de la resta de forces i cossos de seguretat.

El capítol II estableix la regulació dels policies auxiliars i en determina les funcions i els requisits mínims d'ingrés.

El capítol III, dedicat al règim de funcionament de les policies locals, conté els principis d'actuació que preveu la Llei de forces i cossos de seguretat i regula aspectes generals com ara l'acreditació, la uniformitat, l'armament i els mitjans tècnics.

El títol V, «Formació, selecció, mobilitat i permuta», es divideix en quatre capítols que regulen la formació, la selecció, la mobilitat i la permuta, i determina els criteris per a la selecció dels policies locals, al mateix temps que preveu la promoció, en les variants interna i externa, i la mobilitat entre els diferents cossos de policia local de les Illes Balears. Referent a la formació, es dona una importància cabdal a l'Escola Balear d'Administració Pública, òrgan que s'encarrega de la formació per a l'accés i per a la promoció de tots els membres de la policia local. Referent a la mobilitat, s'estableix com a novetat un procediment centralitzat des de la conselleria competent per a l'adjudicació de totes les places destinades a aquesta modalitat. Finalment, el capítol IV, també com a novetat, regula la figura de la permuta.

El títol VI estableix l'estatut jurídic de les policies locals, en el marc de la legislació sobre funció pública i sobre el règim local, mitjançant preceptes relatius als drets i els deures, la segona activitat i la jubilació.

El capítol I conté els drets i els deures, com ara els drets col·lectius o les retribucions. També destaquen els deures als quals estan sotmesos els membres de la policia local, com ara les incompatibilitats o la interdicció del dret de vaga. Finalment, es crea la Medalla al Mèrit de la Policia Local de les Illes Balears com a recompensa per als qui es distingeixin notòriament en l'exercici de les seves funcions.

El capítol II conté la regulació de la segona activitat, fins ara establert en la Llei 4/1997, de 13 de maig. La principal innovació en aquesta matèria és la possibilitat de passar a aquesta situació en cas de lactància i embaràs de la dona, com també l'edat per passar a la segona activitat sense destinació. Es determinen les retribucions que corresponen a cada situació amb un sistema innovador.

Finalment, el capítol III regula la jubilació dels membres de la policia local.

El títol VII, «Règim disciplinari», dota de caràcter legal els preceptes continguts fins ara en una norma reglamentària, tal com estableixen els principis constitucionals. Està compost de tres capítols: en el primer s'estableixen els principis que inspiren el règim disciplinari, en el capítol II es regulen les faltes i les sancions i en el capítol III s'estableix el règim disciplinari de l'Escola Balear d'Administració Pública, alhora que s'indiquen les faltes greus i es deixa per al desplegament reglamentari la regulació de la resta de faltes i del procediment sancionador.

Finalment, s'inclouen dues disposicions addicionals que es refereixen respectivament a la denominació com a policies auxiliars de totes les figures que apareguin amb la denominació d'auxiliar en qualsevol disposició, i a la dels sergents, que passen a denominar-se subinspectors; i a la possibilitat que es confeïren als ajuntaments per regular, en els termes d'aquesta llei, la segona activitat de les seves policies.

Encara que projectada cap al futur, aquesta llei ha de resoldre les situacions i els conflictes que es puguin derivar d'aplicar-la en el moment que entri en vigor. Per aquest motiu, a través de nou disposicions transitòries que respecten els principis constitucionals de mèrit i de capacitat, es regulen la integració en els nous grups de titulació, la dispensa de titulacions en el procés d'integració i promoció, l'accés dels interins existents en el moment de l'entrada en vigor, la situació dels policies auxiliars per extingir, la vigència temporal dels reglaments, l'homologació del curs bàsic i la dispensa de titulació per al personal que hagi prestat serveis a la policia.

Una disposició derogatòria única deroga les lleis 10/1988, de 26 d'octubre, i 4/1997, de 13 de maig.

Finalment, tres disposicions finals que fixen, primer, el termini de què dis-

posa el Govern perquè dicti les disposicions que requereixi el desenvolupament d'aquesta llei; segon, el termini que tenen els municipis per a l'adaptació dels seus reglaments propis i, per últim, l'entrada en vigor.

## TÍTOL I PRINCIPIS GENERALS

### Article 1 Objecte

L'objecte d'aquesta llei és establir els criteris bàsics per coordinar l'actuació de les policies locals en l'àmbit territorial de la comunitat autònoma de les Illes Balears, sense perjudici de la seva dependència de les autoritats municipals, de conformitat amb el que preveuen l'article 10.16 de l'Estatut d'Autonomia i l'article 39 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.

### Article 2 Àmbit d'aplicació

1. Aquesta llei és aplicable als cossos de policia local dels diferents municipis d'aquesta comunitat i al seu personal.

2. En els municipis on no hi hagi cos de policia local, la coordinació s'entén al personal que faci funcions pròpies d'auxiliar de policia local, que a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei passen a denominar-se policies auxiliars.

3. Aquesta llei també és aplicable al personal nomenat com a funcionari en pràctiques.

### Article 3 Formació

La formació i el perfeccionament dels membres dels cossos de policia local i dels policies auxiliars constitueixen un objectiu bàsic en l'establiment dels criteris de coordinació.

## TÍTOL II COSSOS DE POLICIA LOCAL

### Article 4 Denominació i naturalesa jurídica

1. Els cossos de policia local són instituts armats de naturalesa civil, amb estructura i organització jerarquitzada sota la prefectura superior i dependència directa del batlle respectiu. En cada municipi s'integren en un cos propi i únic amb la denominació genèrica de cos de policia local, i les seves dependències amb la denominació de prefectura de la policia local, sense perjudici de l'organització interna que adopti cada ajuntament.

2. El comandament immediat i operatiu correspon al cap del cos.

3. En l'exercici de les seves funcions els membres dels cossos de policia local tenen el caràcter d'agents de l'autoritat i han de tenir la condició de funcionaris.

### Article 5 Funcions dels cossos de policia local

Són funcions dels cossos de la policia local les que s'indiquen en l'article 53 de la Llei de forces i cossos de seguretat. Aquestes funcions no es poden exercir mitjançant sistemes de gestió indirecta.

### Article 6 Àmbit territorial d'actuació

1. Els cossos de policia local han d'actuar en l'àmbit territorial dels seus municipis. No obstant això, els seus membres poden actuar fora del seu terme municipal quan siguin requerits per l'autoritat competent en situacions d'emergència i amb l'autorització prèvia dels batlles respectius. En aquests casos actuaran sota la dependència del batlle del municipi que els hagi requerit i sota el comandament del cap del cos d'aquest municipi, sense perjudici de les tasques de coordinació que corresponguin a la conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals i emergències.

2. Quan exercixin funcions de protecció d'autoritats de les corporacions locals, poden actuar fora del terme municipal respectiu amb autorització del Ministeri de l'Interior.

### Article 7 Creació de cossos de policia local

1. Els municipis de la comunitat autònoma de les Illes Balears poden crear cossos de policia local propis, sempre que ho considerin oportú en funció de les seves necessitats, d'acord amb el que preveuen la Llei Orgànica de forces i cossos de seguretat, la Llei reguladora de les bases del règim local, aquesta llei i altres disposicions que hi siguin aplicables, i han de disposar dels mitjans humans i materials necessaris per garantir la prestació de les seves funcions de forma permanent.

La creació d'aquest cos correspon al ple de la corporació, que en el cas dels municipis amb població igual o inferior a 5.000 habitants requerirà l'informe previ no vinculant de la Comissió de Coordinació de Polícies Locals.

2. En els municipis on no hi hagi cos de policia local, les funcions pròpies d'aquest cos les exercirà el personal que dugui a terme tasques de custòdia, vigilància de béns, serveis i instal·lacions, amb la denominació d'auxiliars, agents, guardes, etc., que passen a denominar-se policies auxiliars. Els policies auxiliars han de tenir la condició de funcionaris i rebre la formació bàsica adequada per poder dur a terme les seves funcions.

3. La creació del cos de policia local corresponent és preceptiva en els casos en què la població municipal sigui superior a 5.000 habitants, o quan el nombre d'efectius que exerceixi les funcions previstes a l'apartat anterior sigui superior a tres.

4. Els municipis que tinguin cos de policia local d'acord amb els criteris anteriors no el poden dissoldre si la població descendeix de 5.000 habitants.

### Article 8 La policia turística

1. Els municipis de les Illes Balears, en consideració a la seva realitat socioeconòmica peculiar, poden crear, en les seves plantilles de personal funcionari, places de policia turística. En els municipis sense cos de policia local les places seran de policies auxiliars turístics.

2. La relació de servei d'aquests policies no pot tenir una durada superior a nou mesos i el nombre de places no pot excedir el 50% de la plantilla del cos de policia local corresponent o de 2 efectius en els municipis que no disposin de cos de policia local.

3. Els municipis que durant un període ininterromput de tres anys hagin comptat en les seves plantilles amb policies turístics i quan el període de durada del servei, per superposició en el temps, hagi comprès els dotze mesos de l'any, han d'incrementar la plantilla d'efectius fixos en un nombre igual de places que el de vegades que s'hagi comprès el període anual.

4. Pertanyeran al mateix grup que els policies o policies auxiliars del municipi que els nomeni.

## TÍTOL III LA COORDINACIÓ DE LES POLÍCIES LOCALS A LES ILLES BALEARS

### Capítol I Principis generals

#### Article 9 Concepte

Als efectes d'aquesta llei, la coordinació té com a objectiu determinar els criteris necessaris per a una millor adequació de la formació, l'organització, la dotació i l'actuació de les policies locals al sistema i les finalitats generals de la seguretat pública, dins les comeses que tenen legalment assignades, com també fixar els mitjans per a l'homogeneïtzació personal, tècnica i material, amb l'objectiu d'aconseguir una acció que millori la seva professionalitat i eficàcia, sense perjudici de l'autonomia municipal.

#### Article 10 Funcions de coordinació

1. La coordinació de l'actuació de les policies locals en l'àmbit territorial de la comunitat autònoma de les Illes Balears comprèn l'exercici de les funcions següents:

a) L'establiment de les normes marc a les quals s'han d'ajustar l'estructura, l'organització i el funcionament dels cossos de policia local, i a les quals s'han d'ajustar els reglaments de policia local que aprovin les corporacions locals respectives.

b) La fixació de les bases i els criteris uniformes per a la formació, la selecció, la promoció i la mobilitat del personal de les policies locals, incloent-hi els nivells educatius exigibles per a cada categoria professional.

c) La formació professional dels membres dels cossos de policia local i dels policies auxiliars.

d) La determinació del règim de drets i deures i el règim disciplinari dels cossos de policia local.

e) La regulació dels sistemes d'homogeneïtzació i homologació de la unitat, equips i mitjans tècnics d'actuació, defensa, vehicles, comunicacions i altres recursos materials, com també en matèria d'estadística i administració.

f) L'impuls d'un règim retributiu que estableixi l'especificitat, la peculiaritat i altres circumstàncies que defineixen la funció policial.

g) L'organització d'un sistema d'intercomunicacions policials que permeti la màxima eficàcia en les actuacions en matèria de seguretat i prevenció i afavoreixi els canals de comunicació entre totes les forces i cossos de seguretat que actuen a les Illes.

h) La informació i l'assessorament a les entitats locals en matèria de policia local.

i) La creació del marc en el qual s'haurà de desenvolupar el suport i la col·laboració interpolicial en matèria d'informació, actuacions conjuntes i prestacions recíproques de caràcter temporal i extraordinari.

j) L'establiment d'una xarxa de transmissions que enllaci els diferents cossos de policia local en un centre de coordinació.

k) L'establiment dels mitjans necessaris per garantir les funcions establertes en aquesta llei i en les seves disposicions reglamentàries.

l) L'establiment d'un sistema d'informació recíproca entre els diversos cossos de policia local a través de la creació d'una base de dades comuna relativa a les seves funcions, a la qual podran tenir accés tots els municipis mitjançant sistemes informàtics.

m) L'establiment d'un sistema bibliogràfic, documental i d'informació legislativa, amb atenció preferent a l'administració municipal i la seva policia local.

n) La direcció de l'eventual cooperació entre les diferents administracions públiques a fi d'atendre necessitats temporals o extraordinàries.

o) L'impuls de la coordinació de les actuacions dels municipis de la comunitat autònoma en matèria de trànsit i seguretat viària.

p) Les altres que estableixi aquesta llei.

2. Les anteriors funcions s'exerciran, en tot cas, respectant les competències pròpies de les autoritats locals.

#### Article 11

##### Òrgans de coordinació

1. En l'àmbit territorial de la comunitat autònoma de les Illes Balears exerciran les funcions indicades en matèria de coordinació:

a) El Consell de Govern de les Illes Balears

b) La conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals.

c) La Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de les Illes Balears.

2. Sense perjudici de l'existència dels òrgans esmentats, se'n poden constituir altres de caràcter assessor, de preparació o execució dels treballs que aquests òrgans els encomanin.

#### Article 12

##### Funcions de la conselleria

Les funcions en matèria de coordinació de les policies locals previstes en aquesta llei que no suposin exercici de la potestat reglamentària, les exercirà directament la conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals, amb el respecte a les competències que corresponguin als municipis.

#### Article 13

##### Registre de les Polícies Locals

És l'instrument a disposició de la conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals per garantir el compliment de les funcions de coordinació desplegades en aquesta llei, i en el qual han d'estar inscrits, en els termes que es determinin per reglament, els cossos de policia local, tots els seus membres i els policies auxiliars.

### Capítol II

#### La Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de les Illes Balears

#### Article 14

##### Naturalesa

1. La Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de les Illes Balears és l'òrgan de consulta i participació en la matèria que preveu aquesta llei i que s'adscriu a la conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals.

2. L'organització interna i les normes de funcionament de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals s'han de determinar per reglament.

#### Article 15

##### Composició

1. La Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de les Illes Balears està integrada pels membres següents:

a) El president, que ha de ser el conseller competent en matèria de coordinació de policies locals.

b) El president podrà nomenar fins a dos vicepresidents que han de ser directors generals.

c) Vint-i-nou vocals, dels quals n'hi ha d'haver:

- Quatre en representació de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, designats pel president.

- Tres en representació dels consells insulars, un a proposta de cada consell.

- Un en representació de l'Ajuntament de Palma.

- Catorze en representació de la resta d'ajuntaments, amb la distribució següent: set per Mallorca, tres per Menorca, tres per Eivissa i un per Formentera.

- Un en representació de la Delegació de Govern.

- Quatre en representació dels sindicats que tinguin la consideració de més representatius en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

- Dos caps dels cossos de policia local proposats per les associacions professionals més representatives d'àmbit autonòmic, un en representació dels municipis de més de 20.000 habitants i l'altre de la resta de municipis.

d) El secretari, que ha de ser un funcionari del grup A adscrit a la conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals a proposta del president, que actua amb veu però sense vot.

2. La designació dels representants municipals l'han de dur a terme les associacions, federacions o agrupacions d'entitats locals legalment constituïdes i reconegudes en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

3. El mandat dels vocals de les entitats municipals, insulars i sindicals i dels caps de policia, sense perjudici que es pugui proposar que se substitueixin els seus vocals respectius, s'ha de renovar després que tinguin lloc els processos electorals corresponents.

4. Poden assistir a les reunions de la comissió assessors amb veu però sense vot designats pel president, a iniciativa pròpia o a proposta de qualque altre membre de la comissió. En tot cas el nombre d'assessors no pot ser superior a un per vocal.

5. La Comissió de Coordinació de Polícies Locals designarà una comissió tècnica assessora amb funcions de preparació i estudi previ de les matèries que hagin de ser tractades. La composició i el règim de funcionament seran desplegats reglamentàriament.

#### Article 16

##### Funcions

1. Són funcions de la Comissió de Coordinació de Polícies Locals les següents:

a) Informar sobre els projectes de disposicions generals que es dictin en desplegament de les previsions en matèria de coordinació d'aquesta llei i les que estableixin en matèria de policia local els ajuntaments respectius.

b) Proposar als òrgans competents en matèria de policia local de les diferents administracions públiques l'adopció de les mesures que considerin oportunes per millorar la prestació dels serveis policials i l'homogeneïtzació dels seus mitjans humans i materials.

c) Informar sobre la programació de la formació dels membres dels cossos de policia local i els policies auxiliars que elabori l'Escola Balear d'Administració Pública.

d) Exercir les funcions de mediació i arbitratge, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable, en els conflictes entre cossos de policia local i els conflictes interns de cada cos de caràcter professional, quan ho sol·licitin, de comú acord, l'ajuntament afectat i la junta o els delegats de personal.

e) Qualsevol altres funcions que li atribueixin aquesta llei o altres disposicions vigents en aquesta matèria.

2. L'exercici de les funcions previstes anteriorment té un caràcter no vinculant per als òrgans de resolució, excepte en els casos en què la legislació aplicable ho prevegi expressament.

### TÍTOL IV

#### ESTRUCTURA I RÈGIM DE FUNCIONAMENT

#### Capítol I

##### Estructura bàsica

#### Article 17

##### Estructura

1. Els cossos de policia local de les Illes Balears s'estructuren jeràrquicament en les escales i categories següents:

Grup	Escala	Categoria
A	Tècnica	Intendent, comissari i major
B	Executiva	Inspector i subinspector
C	Bàsica	Oficial i policia

2. Els òrgans competents dels ajuntaments poden crear per a cada categoria, a més de la que preveu l'article 8 d'aquesta llei, les especialitats que considerin oportunes partint de les seves pròpies peculiaritats d'organització i funcionament. La provisió d'aquestes especialitats i de les funcions de comandament ha de tenir lloc preferentment entre funcionaris pertanyents a la categoria corresponent i ha de ser pel procediment de concurs o concurs específic per a les escales executiva i bàsica, i per lliure designació per a la tècnica, sense perjudici que el catàleg o la relació de llocs de treball de l'ajuntament corresponent pugui determinar el procediment de provisió de cada lloc de treball.

3. En tot cas, l'existència d'una categoria suposa, necessàriament, la de les inferiors.

4. S'han de determinar per reglament els criteris objectius, principalment basats en el nombre d'efectius de cada cos de policia local, en la població i en l'extensió dels municipis pels quals es permeti la creació de les diferents categories.

#### **Article 18** **Titulació**

La titulació acadèmica exigible per ocupar cada una de les categories és la que estableix la legislació bàsica estatal sobre funció pública per a cada un dels grups indicats en l'article anterior, sense perjudici de l'obligació de superar els cursos de capacitat que determini la conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals.

#### **Article 19** **Prefectura del cos**

1. El nomenament del cap de cada cos de policia local correspon al batlle pel procediment de lliure designació entre els funcionaris de carrera que tinguin la màxima categoria de la plantilla del cos del mateix municipi o entre funcionaris de carrera de cossos de policia local d'altres municipis o d'altres cossos o forces de seguretat, sempre que pertanyin a una categoria igual o superior a la de la plaça que s'ha de proveir, estiguin en servei actiu i compleixin els requisits del lloc de treball, i pot ser remogut discrecionalment d'aquestes funcions. Si es tracta de personal d'altres cossos i forces de seguretat, s'establiran reglamentàriament les equivalències corresponents.

2. La Prefectura exerceix la màxima responsabilitat en la policia local, té el comandament immediat sobre totes les unitats i els serveis en què s'organitzi, i du a terme les funcions que es determinin legalment i reglamentàriament.

3. El batlle designarà entre els membres de major graduació del cos de policia del seu municipi la persona o les persones que per ordre de prelación han de substituir el cap en casos de vacant, absència o malaltia.

### **Capítol II** **Municipis sense cos de policia local**

#### **Article 20** **Policies auxiliars**

Els policies auxiliars als quals es refereix l'article 7.2 d'aquesta llei s'inclouen en el grup D de nivell de titulació a què fa referència la legislació bàsica estatal sobre funció pública. A més, han d'haver superat el mateix curs de capacitat que determini la conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals per ocupar la categoria de policia. En cada municipi podrà nomenar-se un coordinador responsable de la supervisió i de la direcció de les seves funcions. La provisió es farà pel sistema de concurs entre els membres de la policia auxiliar.

#### **Article 21** **Funcions**

1. Les funcions dels policies auxiliars, en l'exercici de les quals tenen el caràcter d'agents de l'autoritat, són les següents:

- Custodiar i vigilar béns, serveis, instal·lacions i dependències municipals.
- Ordenar i regular el trànsit al nucli urbà, d'acord amb les normes de circulació.
- Participar en les tasques d'auxili al ciutadà i de protecció civil, d'acord amb el que disposin les lleis.
- Vetllar pel compliment de reglaments, ordenances, bans, resolucions i altres disposicions i actes municipals.

e) A més de les funcions anteriors en poden dur a terme altres de compatibles amb les funcions pròpies de les policies locals.

2. Els policies auxiliars no poden dur armes de foc, però el batlle podrà autoritzar que en l'exercici de les seves funcions duguin l'equip bàsic que es determini reglamentàriament.

3. En els municipis on hi hagi cos de policia local, el personal que faci funcions pròpies de custòdia i vigilància de béns, serveis, instal·lacions i dependències municipals sense pertànyer a una de les categories previstes en aquesta llei per al cos esmentat, no tindrà la condició d'agent de l'autoritat.

### **Capítol III** **Règim de funcionament**

#### **Article 22** **Principis d'actuació**

Els membres dels cossos de policia local i els policies auxiliars han d'exercir les seves funcions en els termes que preveu aquesta llei i la resta de la normativa aplicable, i han de respectar en tot cas els principis bàsics d'actuació que preveu la Llei orgànica de forces i cossos de seguretat.

#### **Article 23** **Armament**

1. Els membres dels cossos de policia local, pel fet de pertànyer a un institut armat, han de dur en l'exercici de les seves funcions l'armament reglamentari que se'ls pugui assignar. Així mateix, han de disposar dels altres mitjans tècnics i operatius necessaris per al compliment de les seves funcions. Reglamentàriament es determinaran les pràctiques d'habilitació i ús de l'armament que siguin preceptives per garantir-ne la utilització correcta.

2. Com a norma general els serveis policials seran sempre amb armes; malgrat això, correspon al batlle dels municipis amb cos de policia local determinar, en forma motivada, les circumstàncies i els serveis en què no s'han de dur armes de foc.

3. Amb l'informe previ del cap del cos de policia local, el batlle podrà determinar els casos individuals en què, per raó de risc propi o aliè, es consideri necessària la retirada de l'armament reglamentari.

4. Els ajuntaments han de disposar de llocs adequats per a la custòdia de l'armament assignat amb les condicions que preveu la normativa aplicable. Els membres dels cossos de policia local, sota la seva responsabilitat, podran custodiar l'armament assignat.

#### **Article 24** **Document d'acreditació professional**

Tots els membres dels cossos de policia local i els policies auxiliars han de dur un document d'acreditació professional expedit per la conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals, en què han de constar almenys les dades relatives al municipi de pertinença, la identificació de la categoria professional i el número de registre individual.

#### **Article 25** **Uniformitat**

1. La uniformitat dels membres dels cossos de policia local i dels policies auxiliars ha de ser comuna per a tots i ha d'incorporar els signes distintius i d'identificació que es determinin reglamentàriament.

2. Tots els membres de la policia local i els policies auxiliars han de vestir l'uniforme reglamentari quan es trobin de servei, excepte en els casos que estableixi la legislació vigent i amb l'autorització prèvia del batlle respectiu, en el qual cas s'han d'identificar amb el document d'acreditació professional.

3. Fora de l'horari de servei està prohibit l'ús de l'uniforme i el material reglamentari, excepte en els casos excepcionals que preveu la legislació vigent.

#### **Article 26** **Mitjans tècnics**

Les característiques dels mitjans tècnics i defensius que han d'utilitzar les policies locals han de ser homogènies a tota la comunitat autònoma de les Illes Balears. El Govern de les Illes Balears podrà dictar normes encaminades a aconseguir aquesta homogeneïtzació. Els signes externs de distinció i identificació han de ser iguals per a tots i s'han de complementar amb els propis de cada ajuntament.

## TÍTOL V FORMACIÓ, SELECCIÓ, MOBILITAT I PERMUTA

### Capítol I Formació

#### Article 27 Funció formativa

1. D'acord amb l'article 3 de la Llei present correspon a la conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals, mitjançant l'Escola Balear d'Administració Pública, l'exercici de les competències relacionades amb la selecció, la formació i la promoció dels membres dels cossos de policia local i els policies auxiliars per assegurar-ne l'homogeneïtzació i la coordinació, a més d'altres que tenguí atribuïdes.

2. L'Escola Balear d'Administració Pública ha de desenvolupar un pla de carrera professional que prevegi, d'acord amb les exigències de l'ordenació general del sistema educatiu, la possibilitat que els cursos que imparteix es convalidin amb les titulacions acadèmiques exigides per accedir a cada una de les categories dels cossos de policia local. Així mateix, ha de promoure la col·laboració institucional de les universitats, del poder judicial, del Ministeri Fiscal, de la resta de forces i cossos de seguretat i d'altres institucions, centres o establiments que interessin per a les finalitats esmentades.

3. La superació dels cursos impartits per l'Escola Balear d'Administració Pública que s'estableixin com a preceptius per accedir a les diferents escales i categories de la policia local constitueix un requisit necessari per adquirir la condició de funcionari de carrera.

4. El Govern de les Illes Balears establirà beques o ajudes econòmiques destinades als alumnes de l'Escola Balear d'Administració Pública.

#### Article 28 Formació externa

1. Els ajuntaments poden dur a terme ells mateixos o mitjançant les seves escoles de formació, o per mitjà de convenis amb altres entitats, cursos d'especialització i perfeccionament per al desenvolupament professional dels funcionaris dels seus propis cossos de policia o dels policies auxiliars, quan responguin a necessitats formatives no ateses per l'Escola Balear d'Administració Pública, i en tot cas sota la seva coordinació per assegurar l'aprofitament de les accions que s'organitzin.

2. Els diplomes o certificats de cursos i activitats formatives en matèria de policia local expedits per les diferents administracions i entitats només tindran validesa als efectes d'accés, promoció i mobilitat quan aquestes accions s'hagin dut a terme en col·laboració amb l'Escola Balear d'Administració Pública o les hagi homologat aquesta escola, en funció de l'adequació dels continguts, la durada i els requisits d'accés a les directrius que estableix l'Escola per als seus cursos. Reglamentàriament s'establiran els criteris d'homologació i els reconeixements d'aquestes activitats formatives no realitzades per l'Escola Balear d'Administració Pública.

### Capítol II Selecció

#### Article 29 Distribució de competències

1. Correspon als ajuntaments la competència per a la selecció de nou ingrés, la promoció i la mobilitat del personal dels cossos de policia local i dels policies auxiliars, d'acord amb les previsions de les respectives ofertes anuals d'ocupació pública, entre els aspirants que tinguin la capacitat, prèviament facilitada per l'Escola Balear d'Administració Pública, adequada a cada categoria professional.

2. Corresponen al Govern de les Illes Balears les competències de la formació de capacitat prèvia per acomplir les tasques pròpies de les categories que constitueixen els cossos de policia local i dels policies auxiliars, la coordinació de la selecció dels policies turístics que preveu l'article 8 d'aquesta llei, la determinació de les bases i els programes mínims a què s'han d'ajustar les convocatòries que aprovin els ajuntaments per als processos selectius i de provisió de llocs de treball, i la coordinació dels processos de mobilitat entre els diferents cossos de policia local o entre els policies auxiliars.

3. Els ajuntaments poden encomanar al Govern de les Illes Balears la convocatòria i la realització dels processos selectius.

4. La comunitat autònoma de les Illes Balears ha de participar en els tribunals i les comissions de tots els processos de selecció i promoció de les diferents categories dels cossos de policia local i dels policies auxiliars.

5. Per assegurar la millora de les condicions de seguretat pública en l'àmbit territorial de les Illes Balears i per les seves especials circumstàncies socioeconòmiques, els ajuntaments han d'incloure en les seves ofertes anuals d'ocupació pública totes les places vacants i dotades pressupostàriament dels cossos de policia local o dels policies auxiliars previstes en les corresponents plantilles o relacions de llocs de treball. Les places vacants i dotades s'han de proveir interinament d'acord amb l'article 34 d'aquesta llei fins que es cobreixin amb funcionaris de carrera.

#### Article 30 Sistemes d'accés

1. Els sistemes d'accés a les diferents categories dels cossos de policia local i dels policies auxiliars són la promoció, amb les variants interna i externa, la mobilitat i el torn lliure.

a) S'accedeix a la categoria de policia o policia auxiliar pel sistema de torn lliure i mobilitat. En els casos de creació del cos de policia local, els ajuntaments interessats que disposin de policies auxiliars funcionaris de carrera, podran aplicar el sistema de promoció en la variant interna.

b) S'accedeix a les categories d'oficial, subinspector i inspector pels sistemes de promoció, amb les dues variants, i de mobilitat.

c) S'accedeix a les categories de major, comissari i intendent pels sistemes de promoció, en les dues variants, de mobilitat o de torn lliure, respectant sempre la reserva per a mobilitat que preveu aquesta llei.

2. La promoció interna és el sistema d'accés que permet accedir a places vacants de categoria superior a l'exercida com a funcionari de carrera en el mateix cos de policia local.

3. La promoció externa s'aplica amb el mateix criteri de l'apartat anterior per accedir des d'un cos diferent de policia local de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

#### Article 31 Requisits per a la promoció

A més dels que preveu la legislació bàsica per a l'accés a la funció pública, els aspirants han de complir, en el moment que s'acabi el termini per sol·licitar la participació en els processos selectius, els requisits següents:

a) Tenir la condició de funcionari de carrera en algun dels cossos de policia local de les Illes Balears.

b) Haver estat com a mínim dos anys en situació de servei actiu en l'escala de procedència com a funcionari de carrera a les categories que li permetin accedir a la plaça convocada.

c) Haver superat el curs de capacitat corresponent a la categoria a la qual s'accedeix.

d) Per al cas de la promoció externa, a més, que faltin més de cinc anys per passar a la situació de segona activitat amb destinació per raó d'edat.

#### Article 32 Procediments de selecció

1. Els procediments de selecció del personal per proveir les places corresponents als diferents sistemes d'accés són el concurs i el concurs oposició.

a) S'ha d'utilitzar el procediment de concurs en el cas dels aspirants que compleixin els requisits legalment establerts i tinguin la capacitat prèvia adequada a la categoria, per proveir les places pels sistemes de torn lliure en la categoria de policia o policia auxiliar i per a la mobilitat en totes les categories.

b) S'ha d'utilitzar el procediment de concurs oposició en el cas dels aspirants funcionaris de carrera de cossos de policia local o, si escau, policies auxiliars, que compleixin els requisits legalment establerts i tinguin la capacitat prèvia adequada a la categoria, per proveir les places pels sistemes de promoció interna i promoció externa en totes les categories.

c) S'ha d'utilitzar el procediment de concurs oposició en el cas dels aspirants que compleixin els requisits legalment establerts, per proveir les places pel sistema de torn lliure en les categories de major, comissari i intendent. En aquest cas la capacitat s'obté amb posterioritat.

2. L'Escola Balear d'Administració Pública ha d'assegurar un sistema d'homologació dels títols de capacitat per accedir a les diferents categories dels cossos de policia local, expedits per altres escoles públiques de seguretat, sempre que siguin compatibles amb els de l'Escola Balear en quant a continguts i durada, i que en aquesta comunitat autònoma existeixi un dret recíproc d'accés als processos de selecció, a l'efecte de permetre la participació de les persones interessades en els processos selectius.

3. En tot cas, s'ha d'acreditar en les proves selectives el coneixement de la llengua catalana, pròpia de les Illes Balears quant a expressió oral i/o escrita, respectant el principi de proporcionalitat pel que fa al nivell d'exigència dels coneixements, que ha d'estar relacionat amb les places o funcions que s'han d'exercir.

**Article 33****Provisió de llocs per causes estacionals i extraordinàries**

Els municipis que per circumstàncies especials o per causes extraordinàries tinguin sobrecàrrega de serveis policials en determinades èpoques de l'any, que no requereixin augment permanent de plantilla dels seus cossos de policia local, poden reforçar-la per mitjà d'acords bilaterals amb altres municipis, a fi que els seus membres puguin actuar en el terme municipal dels sol·licitants, per un temps determinat i en règim de comissió de serveis.

**Article 34****Provisió temporal i urgent de llocs de treball**

1. Quan un ajuntament tingui necessitat de proveir llocs de treball de forma urgent i temporal en les diferents categories dels cossos de policia local o policies auxiliars es nomenaran interinament els aspirants que formin part de la borsa de treball de què disposi l'ajuntament. En el cas que la borsa s'hagi exhaurit o tingui una antiguitat superior als dos anys, l'ajuntament podrà convocar-ne una de nova o bé acudir a la borsa permanent de la conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals.

2. En el cas que els aspirants de l'apartat anterior compleixin la condició de funcionaris de carrera poden ser nomenats temporalment en situació de comissió de serveis.

3. El personal interí cessarà quan la plaça sigui proveïda per un funcionari de carrera o quan ho consideri la corporació perquè hagin cessat les raons d'urgència que en motivaren la cobertura interinament.

4. Aquests nomenaments només poden tenir una durada màxima de dos anys, sense perjudici que la plaça s'hagi d'incloure en la primera oferta pública d'ocupació que s'aprovi.

**Capítol III  
Mobilitat****Article 35****Règim aplicable**

1. Els membres dels cossos de policia local poden ocupar places vacants de la seva mateixa categoria o una altra d'inferior en altres cossos de policia local de les Illes Balears, en la forma que es determini per reglament. Els policies auxiliars només poden proveir places d'altres municipis que disposin de policies auxiliars.

2. Per aquest motiu s'ha de reservar un percentatge d'un 20% de les places convocades de l'escala bàsica. Aquesta reserva s'ha de fer en les escales executiva i tècnica tenint en compte els criteris de població i dimensió de la plantilla que es determinin per reglament.

3. Per garantir la coordinació dels sistemes d'accés pel sistema de mobilitat, correspon a la conselleria competent en la matèria dur a terme concursos anuals centralitzats partint de les convocatòries i les bases aprovades pels ajuntaments interessats. Els mèrits que s'han de valorar en aquests concursos s'han de determinar per reglament i han de comprendre uns criteris bàsics comuns i d'altres de lliure configuració per cada ajuntament.

**Article 36****Requisits**

A més dels que preveu la legislació bàsica per accedir a la funció pública, els aspirants han de complir, en el moment que s'acabi el termini per sol·licitar la participació en els processos de mobilitat, els requisits següents:

- Tenir la condició de funcionari de carrera en algun dels cossos de policia local de les Illes Balears.
- Haver estat com a mínim tres anys en situació de servei actiu en la categoria de procedència com a funcionari de carrera en l'ajuntament de procedència.
- Que faltin més de cinc anys per passar a la situació de segona activitat amb destinació per raó d'edat.

**Capítol IV  
Permuta****Article 37****Requisits per permutar**

1. Els batlles, amb l'informe previ dels caps respectius, poden autoritzar la permuta de destinacions entre els membres dels cossos de policia local o policies auxiliars en actiu que serveixin en diferents corporacions locals, sempre que compleixin els requisits següents:

- Que ambdós siguin funcionaris de carrera.
- Que pertanyin a la mateixa categoria i grup de titulació.
- Que tinguin cinc anys ininterromputs de servei actiu i amb un nombre d'anys de servei que no difereixi entre un i altre en més de cinc anys.
- Que faltin com a mínim cinc anys per complir l'edat per passar a la situació de segona activitat amb destinació per raó de l'edat.
- Que no es produeixi la jubilació voluntària i anticipada o l'excedència voluntària que regula l'article 29.3 de la Llei 30/1984 d'algun dels permutants en els dos anys següents a la data de la permuta. En aquest cas, qualsevol de les dues corporacions afectades pot anul·lar la permuta.
- Que a cap dels sol·licitants se li estigui incoant un expedient disciplinari.

2. No es podrà sol·licitar una nova permuta per part de cap dels permutants fins que no hagin transcorregut cinc anys des de l'anterior.

**TÍTOL VI  
RÈGIM ESTATUTARI****Capítol I  
Principis generals****Article 38****Règim jurídic**

Els membres dels cossos de la policia local i els policies auxiliars, en la seva condició d'agents de l'autoritat, han de tenir la condició de funcionaris. Per nomenar-los serà necessari tenir la formació de capacitació adequada i haver superat els processos selectius que corresponguin.

**Article 39****Drets col·lectius**

Es garanteix l'exercici dels drets sindicals a tots els efectius de les policies locals en els termes que determini la legislació vigent i, en particular, poden afiliar-se a partits polítics, sindicats i associacions professionals o d'altra índole, sense que aquest motiu pugui ser causa de discriminació.

**Article 40****Drets individuals**

En la seva condició de funcionaris, els membres dels cossos de policia local i els policies auxiliars tenen els drets que els atribueix la legislació vigent en matèria de règim local, els que conté la Llei Orgànica de forces i cossos de seguretat, els derivats del seu règim estatutari i d'aquesta llei, i en especial els següents:

- A una formació professional adequada, que es configura també com un deure per al funcionari.
- A una promoció professional adequada.
- Al vestuari i l'equip adequat al lloc de treball que ocupen, que haurà de proporcionar la corporació local respectiva. Qui presti serveis sense fer ús de l'uniforme reglamentari tindrà dret a una indemnització substitutòria per aquest concepte.
- A les prestacions socials i sanitàries previstes per a la resta dels funcionaris en la legislació vigent.
- Que siguin inculcats judicialment per actes derivats del compliment de les funcions que tenen encomanades, l'ajuntament respectiu haurà de:
  - Assumir-ne la defensa i representació davant jutjats i tribunals mitjançant els lletrats i també procuradors, quan aquests siguin preceptius, que a aquest efecte designi, i encarregar-se del pagament dels honoraris, si s'escau.
  - Prestar les fiances que s'assenyalin.
  - Assumir les costes processals i indemnitzacions de responsabilitat civil que corresponguin.
- En les seves compareixences davant l'autoritat judicial derivades d'actes de servei, els membres de les policies locals hauran de ser assistits per un lletrat dels serveis municipals o al servei de l'ajuntament, en els casos en què ho decideixi el mateix ajuntament o ho sol·licitin els policies objecte de la compareixença.
- A una protecció adequada de la salut física i psíquica.
- A exposar, a través de la via jeràrquica, verbalment o per escrit, suggeriments de tota casta, relacionats amb el funcionament del servei, l'horari o les tasques, com també qualsevol altra petició que considerin adequada.
- A percebre una indemnització, que fixarà l'ajuntament en els casos en què el sigui retirat el permís de conduir amb motiu d'accidents produïts per causa del servei.
- A passar a la situació de segona activitat, en les condicions que preveu aquesta llei.

**Article 41****Incompatibilitats**

Els policies locals i els policies auxiliars tenen incompatibilitat per a l'e-

xercici de qualsevol activitat pública o privada, llevat de les que exceptua expressament la legislació estatal sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

#### **Article 42** **Interdicció del dret de vaga**

De conformitat amb el que preveu la legislació estatal vigent, els policies locals i els policies auxiliars tenen prohibit l'exercici del dret de vaga, i de qualsevol altra acció substitutiva o concertada que pugui alterar el funcionament normal dels serveis.

#### **Article 43** **Retribucions**

1. Els membres de les policies locals i els policies auxiliars, per complir les seves funcions, percebran unes retribucions justes i adequades al seu nivell de formació, dedicació, incompatibilitat i especial risc, com també en consideració a l'especificitat dels seus horaris i estructura. La conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals ha de promoure l'homogeneïtzació dels conceptes retributius dels diferents cossos.

2. Les retribucions bàsiques s'han de fixar de conformitat amb el que preveu la normativa bàsica estatal.

3. Les retribucions complementàries que fixi cada ajuntament dins els límits que estableix la legislació vigent, una vegada negociades amb els sindicats, han d'establir i quantificar les peculiaritats de les diferents categories professionals i l'especificitat dels llocs de treball.

#### **Article 44** **Premis i distincions**

1. Els membres dels cossos de policia local i els policies auxiliars que es distingeixin notòriament en l'exercici de les seves funcions poden ser condecorats amb la Medalla al Mèrit de la Policia Local de les Illes Balears. El procediment per concedir-la, que correspon a la conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals, i els beneficis que se'n derivin per a la persona condecorada s'han de determinar per reglament.

2. Cada ajuntament pot regular l'atorgament d'altres premis i distincions en els termes que consideri oportú, sempre que responguin a criteris d'igualtat, mèrit i objectivitat.

3. Els honors i les distincions han de figurar en el Registre de Policies Locals que preveu aquesta llei i poden ser valorats com a mèrits en els concursos de selecció i provisió de llocs de treball.

#### **Article 45** **Prestació del servei**

1. Correspon als ajuntaments determinar el règim de prestació del servei dels membres dels cossos de policia local i dels policies auxiliars, de manera que permetin combinar les exigències pròpies de l'especificitat del servei policial amb el règim de descans i permisos individuals.

2. Correspon als batlles determinar motivadament les circumstàncies especials d'urgència i necessitat que permetin suspendre temporalment el règim de descans i permisos prèviament establerts.

3. L'establiment de la jornada, l'horari, els descansos i la resta de condicions de treball han de ser objecte de negociació amb els representants sindicals, en els termes que preveu la legislació vigent.

#### **Article 46** **Deures**

Sense perjudici del que s'estableix en la Llei Orgànica de forces i cossos de seguretat, a més dels que els corresponen per la seva condició de funcionaris de l'administració local, els membres dels cossos de policia local i els policies auxiliars han de complir els deures que preveu aquesta llei, i en particular els següents:

- Actuar amb la dignitat i la integritat inherents a l'exercici de la seva funció.
- Obeir i executar les ordres dels seus superiors jeràrquics, sempre que no constitueixin un il·lícit penal o siguin contràries a l'ordenament jurídic.
- Dur a terme les seves funcions amb la dedicació deguda, i intervenir, en tot temps i lloc, estiguin o no de servei, en defensa de la legalitat i la seguretat ciutadana i per evitar qualsevol tipus de delictes o falta.
- Observar una conducta ajustada a la dignitat de la professió, tractant amb respecte els ciutadans.

e) Saludar reglamentàriament les autoritats locals, autonòmiques i estatals, els símbols i himnes oficials en actes de caràcter oficial, com també qualsevol ciutadà al qual s'adrecin.

f) Presentar-se en perfecte estat d'uniformitat i neteja personal, i mantenir en bon estat de conservació tant el vestuari com els equips que els siguin entregats o encomanats per a ús o custòdia.

g) Complir íntegrament la jornada de treball, excepte en els casos reglamentàriament previstos o per causes excepcionals degudament justificades, en què han de comunicar-ho prèviament al seu superior jeràrquic i, si això no fos possible, en el menor temps possible després d'abandonar el servei.

h) Donar suport als seus companys i a la resta de membres de les forces i cossos de seguretat quan siguin requerits o quan sigui necessari que intervinguin.

i) Informar els detinguts dels seus drets.

j) No utilitzar l'arma, excepte en els casos i en la forma que preveu la normativa aplicable.

k) Abstenir-se de consumir begudes alcohòliques o drogues tòxiques o estupefaents durant la prestació del servei, com també incorporar-se al servei sota la seva influència.

l) Mantenir en el servei una actitud de vigilància activa i informar els seus superiors de les incidències que es produeixin.

m) En la realització dels serveis, el de major categoria assumirà la iniciativa i la responsabilitat d'aquests. En cas d'igualtat de categoria, posseirà el comandament el de major antiguitat, tret que qui correspongui efectui la designació expressament.

n) Respectar el dret dels ciutadans a adreçar-se'ls en qualsevol de les llengües oficials de les Illes Balears.

### **Capítol II** **La segona activitat**

#### **Article 47** **Concepte**

1. La segona activitat és la modalitat de la situació administrativa de servei actiu dels funcionaris dels cossos de policia local o dels policies auxiliars en què es romandrà fins a la jubilació o fins que es passi a una altra situació diferent, que té per objecte fonamental garantir una adequada aptitud psicofísica per prestar els serveis amb eficàcia.

2. Les situacions administratives a què s'accedeixi des de la condició de segona activitat han de ser diferents de la d'actiu, excepte en els casos d'haver passat a aquesta darrera activitat com a conseqüència de la pèrdua d'aptituds psicofísiques o en cas d'embaràs o lactància, i que les causes que ho van motivar hagin cessat.

3. Els ajuntaments han de determinar per reglament l'aplicació de la situació de segona activitat d'acord amb les necessitats i l'estructura de cada cos respectant els principis bàsics que preveu aquesta llei.

4. En aquesta situació es continuen meritant els drets passius i els triennis.

#### **Article 48** **Causes**

1. Es pot passar a la segona activitat per algun dels motius següents:
- Compliment de les edats que es determinen per a cada escala.
  - Disminució acreditada de les aptituds psicofísiques per al compliment de la funció policial.
  - Embaràs i lactància de la dona.

2. El Govern de les Illes Balears ha d'establir per reglament el procediment al qual s'han d'ajustar els ajuntaments interessats per a la declaració del fet de passar a la situació de segona activitat en les diferents modalitats.

#### **Article 49** **Per raó d'edat**

1. El pas a la situació de segona activitat amb destinació per raó d'edat es produeix a sol·licitud de la persona interessada, sempre que s'hagi estat en situació d'actiu i prestant serveis un mínim de quinze anys, dels quals cinc han de ser immediatament anteriors a la data de la petició, i en complir les edats següents:
- Escala tècnica: 60 anys.
  - Escala executiva: 58 anys.
  - Escala bàsica: 55 anys.

2. En el cas de la segona activitat sense destinació, el fet de passar a la segona activitat per raó d'edat es produeix amb els mateixos requisits indicats a partir del moment en què la persona interessada, de qualsevol de les escales, compleixi 60 anys. Des d'aquesta situació no es pot accedir a la de segona activitat amb destinació.

**Article 50**  
**Per raó de salut**

1. Quan les condicions físiques, psíquiques o sensorials del funcionari en situació d'actiu així ho aconsellin, i no es compleixen les condicions per ser declarat en situació de jubilació per invalidesa, la corporació local respectiva, d'ofici o a sol·licitud de la persona interessada, declararà que passa a la segona activitat.

2. A aquest efecte s'ha de constituir un tribunal facultatiu amb tres metges, un designat per l'ajuntament, un altre per la persona interessada i el tercer per la conselleria competent en matèria de salut. Aquest tribunal ha d'emetre un dictamen vinculant en què indiqui la conveniència o no del fet de passar a la situació de segona activitat, i ha d'indicar si és amb destinació o, excepcionalment, sense, amb els possibles terminis de revisió, si s'escau, i que s'ha d'elevat a l'òrgan municipal competent perquè dicti una resolució motivada, contra la qual es podran interposar els recursos oportuns. Als membres del tribunal els és aplicable el que preveu en matèria de recusació i abstenció la legislació reguladora del procediment administratiu comú.

3. Es pot acordar, d'ofici o a sol·licitud de la persona interessada, el reintegrés al servei actiu, en el cas que hagin desaparegut les causes que van motivar la disminució de l'aptitud psicofísica o sensorial, amb el dictamen mèdic previ en els termes de l'apartat anterior i amb l'informe en tot cas de la prefectura del cos.

4. En el cas que es passi a la situació de segona activitat sense destinació es percebran el cent per cent de les retribucions bàsiques i el 65% de les complementàries, llevat que sigui per causa de malaltia professional o accident de treball; en aquest darrer cas es percebrà el cent per cent de les retribucions complementàries.

**Article 51**  
**Per raó de lactància o embaràs**

1. Les funcionàries dels cossos de policia local o policies auxiliars poden sol·licitar passar a la segona activitat amb destinació durant l'embaràs, amb l'informe facultatiu previ que ho acrediti.

2. Igualment, poden quedar en aquesta situació durant el període de lactància, amb sol·licitud prèvia, i sempre que, segons l'informe facultatiu, les condicions del seu lloc habitual de treball puguin influir en el seu estat de salut.

3. En aquesta situació de segona activitat, es percebrà el cent per cent de les retribucions bàsiques i complementàries.

**Article 52**  
**Prestació del servei**

1. L'exercici de la segona activitat s'ha de dur a terme en els llocs de treball que l'ajuntament ha de reservar amb aquesta finalitat en les seves plantilles o relacions de llocs de treball, les quals han de ser modificades anualment en consideració a les previsions de passar a la segona activitat dels seus efectius. Aquests llocs poden estar ubicats a les àrees orgàniques relacionades amb seguretat i policia o en qualsevol altra, sempre que corresponguin a funcions i cometes relacionades amb el grup de titulació al qual pertanyin els funcionaris afectats. S'ha de determinar per reglament la forma de provisió de necessitats d'aquests llocs i el sistema de provisió.

2. En el cas que el lloc de treball que s'hagi d'ocupar estigui fora del cos de policia local, el fet de passar a la segona activitat dels funcionaris no pot suposar la supressió del lloc corresponent que ocupava en el cos de policia local esmentat.

3. El Govern de la comunitat autònoma de les Illes Balears pot determinar en la relació de llocs de treball els que siguin susceptibles de ser ocupats per funcionaris de cossos de policia local en situació de segona activitat. La provisió d'aquests llocs s'ha de fer pel sistema de concurs en convocatòria única cursada a aquest efecte i adreçada a tots els ajuntaments interessats.

4. Els funcionaris afectats pel fet de passar a la segona activitat amb destinació percebran les retribucions pròpies del lloc de treball efectivament desenvolupat, i se'ls garantiran en tot cas les corresponents al seu darrer lloc de treball, incloses les actualitzacions, excepte el complement de productivitat.

5. En el cas de segona activitat sense destinació, i sempre que s'acrediti que no es compatibilitza amb una feina retribuïda en els termes de la normativa sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, quan el funcionari passi a segona activitat amb 60 anys, s'han de respectar les retribucions bàsiques i un mínim del 65% de les retribucions complementàries, incloses les actualitzacions, que hagi percebut anteriorment la persona interessada. Quan el funcionari passi a la situació de segona activitat sense destinació

en una edat superior als 60 anys, el percentatge de les retribucions complementàries a què tindrà dret s'incrementarà un 7% per cada any que es passi dels 60 anys.

6. Els funcionaris en situació de segona activitat estan subjectes a un règim disciplinari i d'incompatibilitats idèntic al del servei actiu, excepte en els casos que exerceixin serveis fora de les àrees de seguretat i policia o que ho siguin sense destinació, en què estaran sotmesos al règim general aplicable a la resta de funcionaris. En el cas de segona activitat sense destinació és preceptiva la sol·licitud de compatibilitat per complir activitats retribuïdes en els termes de la legislació aplicable sobre incompatibilitats, i es perd el dret a percebre la retribució relativa al complement específic.

7. En la situació de segona activitat no es pot participar en procediments de promoció o mobilitat en els cossos de policia local, llevat que l'activitat sigui com a conseqüència del que es disposa a l'article 51 de la present llei.

**Article 53**  
**Disponibilitat en la segona activitat sense destinació**

Els funcionaris declarats en segona activitat sense destinació queden a disposició del batlle i han de dur a terme les funcions policials que se'ls puguin encomanar quan ho requereixin raons extraordinàries del servei i mentre aquestes raons persisteixin. En aquest cas percebran les retribucions corresponents al personal en servei actiu.

**Capítol III**  
**Jubilació**

**Article 54**  
**Jubilació**

La jubilació forçosa dels membres de la policia local es declararà d'ofici quan el funcionari compleixi 65 anys. En el cas que es reguli la jubilació parcial anticipada per als funcionaris públics es produirà una adequació reglamentària per compatibilitzar la segona activitat.

**TÍTOL VII**  
**RÈGIM DISCIPLINARI**

**Capítol I**  
**Principis generals**

**Article 55**  
**Règim aplicable**

1. El règim disciplinari dels membres dels cossos de policia local i dels policies auxiliars de les Illes Balears s'ha d'ajustar al que estableix la Llei Orgànica de forces i cossos de seguretat i al que disposa aquesta llei.

2. Les normes reguladores del règim disciplinari del personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears són d'aplicació supletòria en tot el que no preveuen aquesta llei i les disposicions reglamentàries que la despleguin.

3. Als funcionaris en pràctiques els és aplicable el que disposen aquesta llei i la resta de normativa aplicable en matèria de règim disciplinari per als funcionaris de carrera.

**Article 56**  
**Competència sancionadora**

1. Correspon a l'òrgan competent de l'ajuntament incoar els expedients disciplinaris i imposar les sancions per la comissió de les faltes molt greus, greus i lleus als membres dels cossos de policia local o als policies auxiliars.

2. Correspon a la conselleria competent en matèria de formació de policies locals incoar i resoldre els expedients disciplinaris que es puguin originar durant la realització dels cursos de capacitació de les diferents categories a l'Escola Balear d'Administració Pública.

**Article 57**  
**Principis disciplinaris**

El règim disciplinari de les policies locals s'ha d'ajustar als principis de legalitat, responsabilitat, jerarquia, brevetat, celeritat, informació a l'acusat, audiència, irretroactivitat de la norma desfavorable i presumpció d'innocència.

**Capítol II**  
**Faltes i sancions**



**Article 58****Faltes molt greus**

Són faltes molt greus:

- 1) L'incompliment del deure de fidelitat a la Constitució en l'exercici de les funcions.
- 2) Qualsevol conducta constitutiva de delictes dolós.
- 3) L'abús de les seves atribucions i la pràctica de tractes inhumans, degradants, discriminatoris i vexatoris a les persones que es trobin sota la seva custòdia.
- 4) La insubordinació individual o col·lectiva, respecte de les autoritats o dels comandaments dels quals depenguin, com també la desobediència a les legítimes instruccions que els donin.
- 5) El fet de no prestar auxili amb urgència, en els fets o les circumstàncies greus en què sigui obligada la seva actuació.
- 6) L'abandonament del servei.
- 7) La violació del secret professional i la falta del sigil adequat en els assumptes que coneixin per raó del seu càrrec que perjudiquin el desenvolupament de la tasca policial o qualsevol persona.
- 8) L'exercici d'activitats públiques o privades incompatibles amb el desenvolupament de les seves funcions.
- 9) La participació en vagues, en accions substitutives d'aquestes, o en actuacions concertades amb la finalitat d'alterar el funcionament normal dels serveis.
- 10) Haver estat sancionat per la comissió de tres o més faltes greus en el període d'un any.
- 11) La falta de col·laboració manifesta amb la resta de membres de les forces i cossos de seguretat.
- 12) L'embriaguesa o el consum de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicòtropes durant el servei o habitualment.
- 13) Qualsevol altra conducta no enumerada en els punts anteriors, tipificada com a falta molt greu en la legislació general de funcionaris.

**Article 59****Faltes greus**

Són faltes greus:

- 1) La desobediència als superiors en l'acompliment de les funcions i l'incompliment de les ordres rebudes, si no constitueix falta molt greu.
- 2) El fet d'originar enfrontaments en el servei o en el lloc de treball o prendre-hi part.
- 3) El consum d'alcohol durant el servei.
- 4) La negativa a realitzar, a requeriment motivat d'un superior jeràrquic, les comprovacions tècniques pertinents per determinar el nivell d'alcohol en aire aspirat o per a les comprovacions que corresponguin per detectar el consum de substàncies tòxiques.
- 5) L'incompliment dels deures prevists en aquesta llei i els derivats de la pròpia funció.
- 6) La conducta professional que impliqui violació de la neutralitat o de la imparcialitat política.
- 7) La greu desconsideració cap als superiors, companys, subordinats o ciutadans.
- 8) Les manifestacions públiques de crítica o disconformitat respecte a les decisions dels superiors quan perjudiquin el servei, la imatge policial i faltin a la veritat o la tergiversin.
- 9) La negativa a dur a terme serveis, actes o tasques en els casos en què ho ordenin expressament els superiors jeràrquics o responsables del servei, perquè ho imposin necessitats de compliment urgent i inajornable, sempre que posteriorment s'hagin executat, llevat que siguin manifestament il·legals.
- 10) L'omissió greu de l'obligació de donar compte als superiors de qualsevol assumpte que requereixi el seu coneixement o la seva decisió urgent.
- 11) El fet d'excedir-se arbitràriament en les seves facultats en l'exercici del seu càrrec o funció.
- 12) L'abandonament manifest de facultats, o la infracció de deures i obligacions inherents al càrrec o a la funció.
- 13) El fet de no mantenir envers el cap o superior la disciplina deguda o tolerar l'abús o l'extralimitació de facultats en el personal subordinat.
- 14) L'aprofitament del seu càrrec o funció per cometre abusos o assetjament moral o sexual que perjudiquin els subordinats o el servei o causin danys als particulars.
- 15) L'actuació amb abús d'atribucions causant dany als particulars, com també l'ús injustificat o desmesurat de la violència física o moral, sempre que no constitueixi falta molt greu.
- 16) L'atemptat greu a la dignitat dels funcionaris o de l'administració.
- 17) El fet de no presentar-se immediatament a la dependència de destinació o a la més pròxima, en els casos de declaració dels estats d'alarma, excepció o setge, o de greu alteració de la seguretat ciutadana, quan s'ordeni, es disposi o s'estableixi.
- 18) El fet de no reincorporar-se un funcionari en situació de segona activitat al servei quan sigui requerit pel batlle.
- 19) La tercera falta injustificada d'assistència al servei en un període de tres mesos quan les dues anteriors hagin estat objecte de sanció per falta lleu.

20) El fet d'al·legar presumpta malaltia o simular major gravetat per no prestar servei.

21) La falta de rendiment conscient i deliberada que afecti el funcionament normal dels serveis i no constitueixi falta molt greu, prevista en el Reglament del règim disciplinari dels funcionaris de l'Administració de l'Estat.

22) L'emissió d'informes sobre assumptes de servei que, sense falta substancialment a la veritat, la desnaturalitzin, emprant termes ambigus, confusos o tendenciosos, o l'alterin mitjançant inexactituds, sempre que el fet no constitueixi delictes.

23) La intervenció en un procediment administratiu, quan hi concorri alguna de les causes legals d'abstenció.

24) El fet de no dur en els actes de servei els distintius de la categoria o del càrrec, llevat de causa justificada, així com l'arma reglamentària, si així ho ha establert el batlle del municipi, a l'igual que d'altres mitjans de protecció o acció que es determinin, com també provocar que s'extraviïn, es perdin o es sotreguin per negligència inexcusable.

25) L'exhibició dels distintius d'identificació o de l'arma reglamentària sense causa justificada, com també la utilització de l'arma en acte de servei o fora del servei infringint les normes establertes.

26) L'assistència d'uniforme o fent ús o ostentació dels emblemes i distintius d'identificació en qualsevol manifestació o reunió pública.

27) El fet de causar, per negligència inexcusable, dany greu en la conservació de locals, material o documents dels serveis, o provocar que s'extraviïn per la mateixa causa.

28) El fet d'impedir, limitar o obstaculitzar als subordinats el lliure exercici dels drets que tinguin reconeguts, sempre que no constitueixi falta molt greu.

29) L'embriaguesa o el consum de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicòtropes fora del servei, en lloc públic o privat obert al públic, quan afecti de manera notòria la imatge de la policia o de la funció pública.

30) Els actes o les omissions negligents o deliberats que causin greu dany a la tasca policial, o la negativa injustificada a prestar la col·laboració sol·licitada, amb

motiu d'un servei, sempre que no constitueixi falta molt greu.

31) La sol·licitud o l'obtenció de permutes de destinació o canvi de torn mitjançant afany de lucre o falsejant les condicions exigides.

32) El fet de promoure o assistir a tancaments en locals policials o l'ocupació d'aquests locals sense l'autorització deguda.

33) L'absència, encara que sigui momentàniament, sense causa justificada, d'un servei de seguretat.

34) El fet d'haver estat sancionat per la comissió de tres o més faltes lleus en el període d'un any.

35) La comissió de qualsevol de les conductes tipificades com a falta molt greu i que, d'acord amb els criteris que estableix l'article 63 d'aquesta llei, mereixi la qualificació de greu.

36) La condemna del funcionari per falta dolosa.

37) Qualsevol altra conducta no enumerada en els punts anteriors i tipificada com a falta greu en la legislació general de funcionaris.

**Article 60****Faltes lleus**

Són faltes lleus:

- 1) La incorrecció cap als superiors, els companys, els subordinats o els ciutadans, sempre que no mereixin una qualificació més greu.
- 2) La demora, la negligència o l'oblit en el compliment de les funcions o de les ordres rebudes sense causes justificades, com també la falta d'interès en la instrucció o preparació personal per exercir-les.
- 3) La descurança en la presentació i la neteja personal, i l'incompliment de les normes d'uniformitat.
- 4) La descurança o el mal ús dels béns d'equipament, en la conservació de les instal·lacions, els materials, els vehicles i altres elements del servei, quan no mereixin una consideració més greu.
- 5) L'incompliment de la jornada de treball sense causa justificada.
- 6) L'absència injustificada al servei quan no tinguin una consideració més greu.
- 7) La sol·licitud o la consecució de permuta de destinació o de canvi de serveis amb afany de lucre o amb falsedat de les condicions per tramitar-les.
- 8) El fet de prescindir del conducte reglamentari en formular qualsevol sol·licitud o reclamació, excepte en el cas d'urgència o impossibilitat física, com també la interrupció de la tramitació a la persona destinatària.
- 9) Les faltes repetides de puntualitat durant un mateix mes sense causes justificades.
- 10) La falta d'assistència un dia sense causa justificada.
- 11) L'omissió intencionada de salutació a un superior o infringir les normes que la regulin.
- 12) La pràctica de qualsevol classe de joc d'atzar que es dugui a terme durant la prestació del servei.
- 13) La utilització injustificada de peces reglamentàries de vestuari quan no es vagi uniformat.
- 14) Qualsevol altra conducta no enumerada en els punts anteriors i tipificada com a falta lleu en la legislació general de funcionaris.

**Article 61****Responsabilitat derivada**

1. Els membres dels cossos de policia local i els policies auxiliars que induïxin altres a cometre actes o tenir conductes constitutives de falta disciplinària incorren en la mateixa responsabilitat; també hi incorren els comandaments que les toleren.

2. Els membres dels cossos de policia local i els policies auxiliars que encobreixen les faltes molt greus i greus consumades incorren en falta d'un grau inferior.

**Article 62****Sancions**

Als membres dels cossos de policia local i als policies auxiliars els poden ser imposades les sancions següents:

1. Per faltes molt greus:
  - a) Separació del servei.
  - b) Suspensió de funcions i pèrdua de remuneracions de tres a sis anys.
2. Per faltes greus:
  - a) Suspensió de funcions i pèrdua de remuneracions de cinc dies a tres anys.
3. Per faltes lleus:
  - a) Suspensió d'un a quatre dies de funcions i remuneracions.
  - b) Advertència.

**Article 63****Graduació de les sancions**

Per graduar les sancions, a més de les faltes objectivament comeses, s'ha de tenir en compte, d'acord amb el principi de proporcionalitat:

- a) La intencionalitat.
- b) La pertorbació dels serveis.
- c) Els danys i perjudicis produïts a l'administració o als ciutadans.
- d) El grau de participació en la comissió o l'omissió.
- e) La transcendència per a la seguretat pública.
- f) El penediment del funcionari quan es pugui deduir dels actes duts a terme, com també la reparació del dany causat.
- g) La reincidència. N'hi ha quan, en cometre la falta, el funcionari hagi estat sancionat executòriament per una altra falta disciplinària de major gravetat o per dues faltes de gravetat igual o inferior.

**Article 64****Prescripció de la responsabilitat disciplinària**

1. La responsabilitat disciplinària s'extingeix amb el compliment de la sanció, la mort de la persona responsable, la prescripció de la falta o de la sanció, l'indult o l'amnistia.

2. Les faltes prescriuen en els períodes següents, comptadors des de la data en què s'hagin comès:

- a) Les faltes lleus al mes.
- b) Les faltes greus als dos anys.
- c) Les faltes molt greus als sis anys.

3. Les sancions imposades per faltes molt greus prescriuen als sis anys; les imposades per faltes greus, als dos anys, i les imposades per faltes lleus, al mes.

4. El termini de prescripció es comença a comptar des de l'endemà del dia en què adquireix fermesa la resolució per la qual s'imposa la sanció o des que se n'interromp el compliment si ha començat.

5. El còmput i la interrupció d'aquests terminis es regulen pel que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

**Capítol III****Règim disciplinari de l'Escola Balear d'Administració Pública****Article 65****Règim disciplinari dels alumnes de l'Escola Balear d'Administració Pública**

El règim disciplinari dels alumnes de l'Escola Balear d'Administració Pública s'ha d'ajustar als principis generals sobre la matèria que preveu aquesta llei, amb les excepcions següents:

1. Les faltes poden ser molt greus, greus i lleus. Les molt greus prescriuen als dos anys, les greus a l'any i les lleus al mes. La prescripció s'interrompra en el moment en què s'incoï el procediment disciplinari.

2. Són faltes molt greus:

- a) Qualsevol conducta constitutiva de delictes dolós.
- b) Les agressions físiques contra superiors, alumnes, professors i la resta de personal de l'Escola.
- c) Les ofenses personals o familiars greus dirigides cap a les persones esmentades en la lletra anterior, com també les amenaces de produir-los dany físic o patrimonial.
- d) La insubordinació individual o col·lectiva respecte de les decisions i instruccions emanades d'òrgans directius o professors de l'Escola, relatives al desplegament i a l'execució de les activitats acadèmiques o al bon ordre en la impartició de les classes. La insubordinació ha de consistir en la negativa a acceptar les decisions o instruccions o a discutir-les de forma vehement, a més de les manifestacions públiques i intenses de protesta o desgrat.
- e) La tinença, durant l'horari lectiu o de pràctiques, de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicòtropes, com també consumir-los.
- f) L'embriaguesa manifestada en actes o gests que demostrin una alteració de les condicions psicofísiques habituals durant l'horari lectiu.
- g) El fet de sostreure o causar maliciosament danys al material, la documentació o les instal·lacions de l'Escola, com també les propietats dels altres alumnes.
- h) L'accés sense autorització a instal·lacions o dependències de l'Escola que la requereixin, forçant panys, instal·lacions de seguretat o qualsevol sistema que impedeixi l'accés lliure i sense obstacles a l'interior.
- i) La utilització de mitjans que tinguin per objecte falsejar el resultat de les proves, les avaluacions o els exàmens.
- j) L'abandonament de les aules, les sales, les dependències o els espais de pràctiques en què es desenvolupi una activitat formativa contra l'expressa voluntat del professor o responsable de l'acte sense causa justificada.
- k) El fet de no comparèixer a les accions formatives injustificadament per un període superior al 10% del temps lectiu previst per a aquestes accions.

3. Les faltes greus i lleus s'han de determinar per reglament i els tipus han de reflectir una intenció proporcional inferior a l'establerta per a les faltes molt greus. Les conductes constitutives de faltes greus o lleus han de ressaltar la incompatibilitat amb actituds, actuacions i comportaments propis dels membres de les forces i cossos de seguretat, i així mateix han de valorar l'àmbit acadèmic i de formació sobre el qual és d'aplicació eventual aquest règim disciplinari. La graduació d'aquestes faltes i sancions s'ha de fer de conformitat amb els criteris següents:

- a) Intencionalitat.
- b) Pertorbació en el funcionament normal de l'Escola.
- c) Danys i perjudicis de tot tipus que puguin ocasionar-se a l'Escola.
- d) Infracció dels principis de disciplina i jerarquia.
- e) Reincidència.
- f) Situació i condicions personals de l'alumne.

4. Per raó de les faltes es poden imposar les sancions següents:

- I. Per la comissió de faltes molt greus:
  - a) Expulsió del curs que es dugui a terme i prohibició de fer-ne qualsevol altre fins a un període màxim de quatre anys.
  - b) Expulsió del curs que es dugui a terme.
- II. Per la comissió de faltes greus:
  - a) Pèrdua del dret a percebre les subvencions, els ajuts o les indemnitzacions que estiguin previstes.
  - b) Reducció de les qualificacions entre un 20% i un 50% en la nota de l'acció formativa de què es tracti. En els cursos bàsics i de capacitació per a policies i bombers la reducció afectarà la nota de conducta i actitud.
- III. Per la comissió de faltes lleus:
  - a) Reducció de les qualificacions fins a un 20% en la nota de l'acció formativa de què es tracti. En els cursos bàsics i de capacitació per a policies i bombers la reducció afectarà la nota de conducta i actitud.
  - b) Advertència.

5. S'ha de determinar per reglament el procediment per incoar i resoldre els expedients disciplinaris del personal alumne de l'Escola.

**Disposició addicional primera**  
**Canvi de denominació**

1. Els auxiliars de policia als quals es referia l'article 2.3 de la Llei 10/1988, de 26 d'octubre, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, passen a denominar-se policies auxiliars, i s'entenen referides a aquests policies auxiliars les al·lusions que en qualsevol disposició es faci als auxiliars.

2. El personal que a l'entrada en vigor d'aquesta llei tinguí la categoria de sergent, tal com estableix l'article 15 del Decret 70/1989, de 6 de juliol, passarà a denominar-se subinspector.

**Disposició addicional segona**  
**Regulació municipal de la segona activitat**

La regulació de la segona activitat que conté aquesta llei no impedeix que cada ajuntament, en l'exercici de les seves potestats, pugui aprovar en el seu

reglament unes modalitats de segona activitat, d'acord amb les seves peculiaritats organitzatives i pressupostàries, sempre que aquesta regulació no suposi menyscapte o empitjorament de les mesures establertes en aquesta llei.

**Disposició transitòria primera**  
**Integració en els nous grups de titulació**

1. De conformitat amb el que preveu l'article 17 d'aquesta llei, els funcionaris dels cossos de policia local i els policies auxiliars passaran a integrar-se als nous grups de titulació en el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor de la llei, sense que això hagi d'implicar necessàriament increment de la despesa pública ni modificació de les retribucions totals anuals dels afectats en el moment de la reclasseficació, sense perjudici de les negociacions que hi pugui haver entre els representants sindicals dels funcionaris i els respectius ajuntaments. A aquest efecte, l'increment de les retribucions bàsiques es deduirà de les seves retribucions complementàries, preferentment del concepte de productivitat, si n'hi havia.

2. Els funcionaris dels cossos de policia local que a l'entrada en vigor d'aquesta llei no tinguin la titulació acadèmica que segons l'article 17 correspongui al seu grup, podran obtenir la titulació mitjançant la superació dels cursos que específicament convoqui l'Escola Balear d'Administració Pública, en funció dels convenis que per a la seva formació estableixi amb la Universitat de les Illes Balears i amb el reconeixement preceptiu a aquests efectes.

**Disposició transitòria segona**  
**Dispensa de titulacions en el procés d'integració**

1. Els funcionaris que en el moment d'integrar-se en el nou grup de titulació acadèmica no tinguin la titulació requerida per accedir a la categoria corresponent s'entenen classificats en aquestes mateixes categories només als efectes retributius.

2. En el termini màxim de quatre anys des de l'entrada en vigor d'aquesta llei els funcionaris afectats per aquesta situació podran participar en els corresponents cursos d'equivalència al grau de titulació que a aquest efecte convocarà l'Escola Balear d'Administració Pública. La superació d'aquest curs permetrà la dispensa del requisit de titulació només als efectes d'integració al nou grup. S'exceptua d'aquesta possibilitat l'escala tècnica, en què serà necessària l'acreditació, en tot cas, de la titulació universitària superior corresponent.

3. El contingut dels esmentats cursos d'equivalència s'ha d'aprovar per resolució del conseller competent en matèria de coordinació de policies locals, de la qual es donarà compte a la Comissió de Coordinació de Polícies Locals.

4. Els qui en el termini esmentat no aconseguixin acreditar el requisit de titulació o no superin els cursos d'equivalència indicats passaran a la situació de «per extingir» en els seus respectius grups de titulació, i mantindran només els efectes econòmics i l'evolució de les retribucions dels nous grups creats en aquesta llei, excepte que obtenguin la titulació requerida.

**Disposició transitòria tercera**  
**Dispensa de titulacions en la promoció**

1. Els funcionaris que prestin serveis en els cossos de policia local de les Illes Balears que a l'entrada en vigor d'aquesta llei no disposin de la titulació exigida per a la promoció, podran exercir aquest dret sempre que superin el corresponent curs de dispensa en un grau del requisit de titulació que a aquests efectes ha de dur a terme l'Escola Balear d'Administració Pública. Aquest dret únicament podrà exercitar-se durant els cinc anys següents a l'entrada en vigor d'aquesta llei. Aquest límit temporal no afectarà als funcionaris que pertanyin a la categoria de policia i policia auxiliar.

2. La superació del curs previst en l'apartat anterior també permetrà la dispensa del requisit de titulació als efectes de la integració regulada en la disposició transitòria segona d'aquesta llei.

**Disposició transitòria quarta**  
**Consolidació d'ocupació temporal**

En el termini màxim de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, els municipis que abans de la data esmentada tinguin en les seves plantilles de policies locals o policies auxiliars funcionaris de les diferents categories i escales amb nomenament interí o en comissió de serveis ocupant places vacants, han de fer ús d'un sistema extraordinari i per una sola vegada de consolidació d'ocupació temporal, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. A aquest efecte, poden aprovar convocatòries extraordinàries de selecció sense reserva de mobilitat pel total d'aquestes places als efectes de consolidar els llocs de treball corresponents i facilitar l'accés a les persones afectades, i en el cas de la categoria de policia local se'ls excusarà del requisit d'edat màxima, de conformitat amb el que preveu l'article 39 de la Llei 50/1998, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social.

**Disposició transitòria cinquena**  
**Policies auxiliars per extingir**

1. Els municipis que creïn cossos de policia local a l'empara del que preveu l'article 7 d'aquesta llei i disposin en les seves plantilles de policies auxiliars o similars, funcionaris de carrera, integraran aquests funcionaris en la categoria

de policia local després de la superació d'un procés selectiu pel sistema de promoció interna basat en els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i se'ls excusarà del requisit d'edat màxima. Els afectats que no tinguin la titulació requerida per participar en aquest procés selectiu podran suplir-la amb la superació d'un curs específic de formació que a aquest efecte impartirà l'Escola Balear d'Administració Pública.

2. Els qui no s'integrin en la nova categoria romandran en la de procedència en situació de «per extingir», i els serà aplicable a partir d'aquest moment el que preveu l'article 21.3 d'aquesta llei.

**Disposició transitòria sisena**  
**Vigència temporal dels reglaments**

Mentre no es produeixi el desplegament reglamentari de les disposicions que preveu aquesta llei continuaran en vigor els preceptes dictats en desplegament de la Llei 10/1988, de 26 d'octubre, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears que no s'oposin al que s'hi estableix.

**Disposició transitòria setena**  
**Homologació del curs bàsic**

Reglamentàriament s'establirà un sistema d'equivalències o homologacions del curs bàsic per als funcionaris que varen accedir a la policia sense complir aquest requisit als efectes de facilitar-los la promoció i la mobilitat.

**Disposició transitòria vuitena**  
**Dispensa del requisit de titulació per al personal que hagi prestat serveis a la policia**

Les persones que a l'entrada en vigor d'aquesta llei hagin aprovat el curs bàsic de policia local, l'estiguin fent o hagin exercit en algun dels municipis de les Illes Balears restaran exemptes del requisit de titulació establert en l'article 18 per accedir a la categoria de policia o policia auxiliar com a funcionari de carrera durant el termini de 4 anys.

**Disposició transitòria novena**  
**Comissaris segona per extingir**

El personal funcionari que, a l'entrada en vigor d'aquesta llei, tingui la categoria de comissari segona per extingir mantindrà la mateixa categoria.

**Disposició derogatòria única**  
**Derogació normativa**

Es deroguen la Llei 10/1988, de 26 d'octubre, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, la Llei 4/1997, de 13 de maig, reguladora de la segona activitat de les policies locals, i les disposicions de rang igual o inferior que s'oposin al que preveu aquesta llei.

**Disposició final primera**  
**Desplegament de la llei**

Es faculta el Govern de la comunitat autònoma perquè, en el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, dicti les disposicions que requereixin el seu desplegament i la seva aplicació.

**Disposició final segona**  
**Reglaments de policia local municipal**

En el termini màxim de dos anys a partir de la data en què la comunitat autònoma hagi acomplert el que estableix la disposició final primera, els ajuntaments de l'àmbit territorial de les Illes Balears que tinguin cossos de policia local han d'aprovar o, si s'escau, adaptar, una vegada negociats amb els sindicats, els reglaments de policia local de conformitat amb les previsions d'aquesta llei.

**Disposició final tercera**  
**Entrada en vigor**

Aquesta llei entra en vigor una vegada transcorreguts vint dies des que es publiqui en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per tant, ordén que tots els ciutadans guardin aquesta llei que els tribunals i les autoritats als quals pertoquei la facin guardar.

Palma, tres de juny de dos mil cinc.

**EL PRESIDENT,**  
Jaume Matas Palou

**El conseller d'Interior,**  
José María Rodríguez Barberá